



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 42] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 16—अक्टूबर 22, 2004 (आश्विन 24, 1926)

No. 42] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 16—OCTOBER 22, 2004 (ASVINA 24, 1926)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिज़र्व बैंक

केन्द्रीय कार्यालय

शस्त्री बैंक विभाग

मुंबई-400018, दिनांक 4 अगस्त 2004

सं. बैंका.बीपी.विधि. 646.16.51.11/2004-05--बैंककारी विनियमन अधिनियम, 1949 की धारा 56 के साथ पठित धारा 36क की उपधारा (2) के अनुसरण में भारतीय रिज़र्व बैंक एतद्वारा यह अधिसूचित करता है कि कोट्टायम गवर्नमेंट एम्पलाइज को-ऑपरेटिव सोसायटी लि. नं. 47 कोट्टायम, जिला कोट्टायम, केरल राज्य उक्त अधिनियम के अर्थों में सहकारी बैंक नहीं रही।

एस. करुप्पामी
प्रभारी मुख्य महाप्रबंधक

सरकारी और बैंक लेखा विभाग

केन्द्रीय कार्यालय

मुंबई

भारत सरकार के राजपत्र में 20 अप्रैल 1946 को प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं. एफ. (8) 70/बी 52 और भारत सरकार के दिनांक 21 फरवरी, 1990 के असाधारण राजपत्र सं. 67 के अंतर्गत यथा संशोधित लोक श्रृण अधिनियम

1944 की धारा 28 के अंतर्गत भारत सरकार द्वारा बनाए गए लोक ऋण नियमावली 1946 के नियम 18 के अनुसरण में जुलाई 2004 को समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची खो गई आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एतद्वारा विज्ञापित की जाती है, जिसके संबंध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियां खो गयी हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गये संबंधित दावेदारों से इतर सभी व्यक्ति जिनका प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा हो, सूची तत्काल महा प्रबंधक, भारतीय रिज़र्व बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय ऋण प्रभाग, मुंबई 400008 को संसूचित करें।

सूची दो भागों में विभाजित की गई है। भाग क में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गई हैं और भाग ख में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गई है।

सूची "क"					
प्रतिभूतियों की सं.	मूल्य	जिस व्यक्ति के नाम जारी किया	बकाया ब्याज की तिथि	प्रतिभूति के भुगतान के लिए दावेदार का नाम	प्रतिलिपि आदेश तिथि तथा संख्या
1	2	3	4	5	6
पटना सर्कल 10% राहत बंधपत्र 1995					
पी.टी.-000086 जी.पी.एन.सी.	रु. 2,27,000/-	सुरेश चन्द्र रे	16.03.1996	श्रीमती असोका रे	17.03.2004
मुंबई (फोर्ट) सर्कल 3% कनवर्शन ऋण 1946					
बी.वाई. 419320	रु. 4,000/-	रनजीत जे.पी. ठक्कर	प्रतिभूति पर 59वें अर्ध वार्षिक तक ब्याज दिया गया है	रनजीत जे.पी. ठक्कर	महा प्रबंधक के दिनांक 16.7.2004 के आदेश तथा केन्द्रीय कार्यालय छायरी संख्या 45 दिनांक 17.7.2004
कानपुर सर्कल 10% राहत पत्र 1995 (असंचयी)					
के.एन. 001323	रु. 3,00,000/-	राजेंद्रनाथ मदन एवं वीरा हुसैन (या उत्तरजीवी) (राजेंद्र नाथ मदन-मृत)	17.01.1998	वीरा हुसैन (उत्तरजीवी)	महा प्रबंधक का आदेश दिनांक 10.7.04 (छायरी सं. आई.आर. 142/80 दिनांक 19.7.04)
सूची "ख"					
नई दिल्ली सर्कल 10% आर.बी. 1995 (राहत पत्र)					
डी.एच. 001740 जी.पी. (सी)	रु. 4,50,000/-	संजय खुराना और मीता खुराना	जी. पी. कयमुलेटिव होने के कारण कोई ब्याज बकाया नहीं है।	अनुज खुराना	पी.बी.ओ./डी.टी./एल.एन./1/2004 दिनांक 05.05.2004
कोलकाता सर्कल 9.50% ऋण 2008					
सी.ए. 000071	रु. 1,400/-	केनरा बैंक	निगम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट, पटना	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश- (एल.सी.ओ. सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04
11.50% ऋण 2015					
सी.ए. 000290	रु. 700/-	केनरा बैंक	निगम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट, पटना	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश- (एल.सी.ओ. सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04
सी.ए. 000311	रु. 5,800/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-

1	2	3	4	5	6
सी.ए. 000331	रु. 4,600/-	केनरा बैंक	निगम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट, पटना	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश-एल.सी.ओ. सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04
सी.ए. 000291	रु. 3,300/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
कोलकाता सर्कल 10% ऋण 2014					
सी.ए. 001988	रु. 5,000/-	केनरा बैंक	निगम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट, पटना	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश-एल.सी.ओ. सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04
सी.ए. 001992	रु. 4,100/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
11.50% ऋण 2015					
सी.ए. 000960	रु. 25,000/-	केनरा बैंक	निगम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट, पटना	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश-एल.सी.ओ. सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04
10.50% ऋण 2014					
सी.ए. 001168	रु. 35,000/-	केनरा बैंक	28.10.90 तक का ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट, पटना	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश-एल.सी.ओ. सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04
सी.ए. 001169	रु. 35,000/-	-वही-	28.10.91 तक का ब्याज भुगतान किया गया	-वही-	-वही-
5½% बैंक (अभिग्रहण एवं अंतरण) क्षतिपूर्ति बांड 1999					
सी.ए. 005093 (जी.पी.एन.सी.)	रु. 5,000/-	यूको बैंक	अर्ध वार्षिक ब्याज भुगतान (53rd) यूको बैंक 18.01.96 तक दिया गया		फाईल सं. आई-2552 महा प्रबंधक का दिनांक 10.06.04 का आदेश-छायरी सं.एल.सी.ओ. 182/03-04 दिनांक 11.6.2004
भायखला, मुंबई सर्कल 10% राहत पत्र 1995					
बी.सी. 3210 (जी.पी.एम.)	रु. 2,50,000/-	जगदीश द्वारकादास लालवानी नीतु जगदीश लालवानी (या उत्तरजीवी)	26.5.1998	जगदीश द्वारकादास लालवानी नीतु जगदीश लालवानी (या उत्तरजीवी)	06.25.72 20.5.03

ए. एस. मोहिनानी
सहायक प्रबंधक

भारतीय स्टेट बैंक
सहयोगी एवं अनुषंगी समूह
मुंबई-400018, दिनांक 27 सितम्बर 2004

सं. 5/2004--भारतीय स्टेट बैंक (समनुषंगी बैंक) अधिनियम 1959 की धारा 41 की उप धारा (1) के अधीन अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय रिज़र्व बैंक के अनुमोदन से स्टेट बैंक ने निम्नलिखित बैंकों के लिए उनके नाम के आगे लिखी लेखा परीक्षा फर्मों को लेखा परीक्षक नियुक्त किया है:

<u>बैंक का नाम</u>	<u>लेखा परीक्षक का नाम</u>
स्टेट बैंक ऑफ़ बीकानेर एण्ड जयपुर	मेसर्स के जी सोमानी एण्ड कं., दिल्ली ऑटोमोबाइल बिल्डिंग, चौथी मंजिल, 3/15, आसफ़ अली रोड, नई दिल्ली - 110 002.
	मेसर्स बी खोस्तला एण्ड कं., 104-107 अनुकंपा II, पहली मंजिल, एम.आइ. रोड, जयपुर - 302 001.
	मेसर्स एस एल छाजेड़ एण्ड कं., आर-12, महाराणा प्रताप नगर, प्रथम अंचल, एम पी नगर, भोपाल - 462 011.
	मेसर्स डागलिया एण्ड कं., नं. 5 तथा 6 एल ब्लॉक, युनिटी बिल्डिंग्स, जे.सी. रोड, बैंगलूर - 560 002.

मेसर्स अगवाल एण्ड स्वसेना,
510-511 सिटी सेंटर,
63/2, द माल,
कानपुर - 208 004.

मेसर्स एस सी अजमेरा एण्ड कं.,
18 टेक्नोक्रेट हाउसिंग सोसायटी,
मोती मार्गरी स्कीम,
उदयपुर - 313 001

स्टेट बैंक ऑफ़ हैदराबाद

मेसर्स तोड़ी तुलसियान एण्ड कं.,
602, लव कुशा टावर्स,
एक्सीक्यूटिव रोड,
पटना - 800 001.

मेसर्स एल यु कृष्णन एण्ड कं.,
सैम्स नाथेनिल टावर,
नं. 3-1, वेस्ट क्लब रोड,
शेर्नॉय नगर,
चेन्नई - 600 010.

मेसर्स घरदाचारी एण्ड कं.,
10, पहली मंजिल,
आब्दु शर्फिंग सेंटर,
चिराग अली लेन,
हैदराबाद - 500 001.

मेसर्स मित्रता गुप्ता एण्ड कं.,
302, चित्तेश हाऊस,
16, स्टेशन रोड,
लखनऊ - 226 001.

मेसर्स दुगर एण्ड एसोसिएट्स,
13, कम्युनिटी सेंटर,
ईस्ट आफ कैलाश,
नई दिल्ली - 110 065.

मेसर्स एस मान एण्ड कं.,
1006, दसवीं मंजिल, विक्रान्त टावर,
राजिन्दर प्लेस,
नई दिल्ली - 110 008.

स्टेट बैंक ऑफ इन्दौर

मेसर्स डी सी गर्ग एण्ड कं.,
1/4969 बलबीर नगर एक्सटेंशन,
शहादरा,
नई दिल्ली - 110 051.

मेसर्स अरुण के अग्रवाल एण्ड असोसिएट्स,
210, साउथ एक्स प्लान-1,
389, मस्जिद मोथ एनडीएस-II,
नई दिल्ली - 110 049.

मेसर्स शर्मा गोएल एण्ड कं.,
ए 47, नीचली तल मंजिल,
हौज़ खास,
नई दिल्ली - 110 016.

मेसर्स धिया एण्ड कं.,
410, भूकमरिया भवन,
गोविन्द राजियोंका रास्ता,
चांदपोल बाजार,
जयपुर - 362 001.

मेसर्स राज हर गोपाल एण्ड कं.,
97, प्रिय एन्क्लेव,
करकरदूमा कोर्ट के पास,
नई दिल्ली - 110 092.

स्टेट बैंक ऑफ मैसूर

मेसर्स आगीवाल एण्ड एसेसिएट्स,
लाल कोठी,
3830 - पटौदी हाऊस,
दरिया गंज,
नई दिल्ली - 110 002.

मेसर्स बी वी राव एण्ड कं.,
फ्लैट नं 6, अमृत कोर्ट,
30-8-29, भानू स्ट्रीट,
दावा गार्डन्स,
विसाखापटनम - 530 020.

मेसर्स एस के बसु एण्ड कं.,
टेम्पल चेम्बर्स, दूसरी मंजिल,
6 ओल्ड, पोस्ट आफिस स्ट्रीट,
कोलकाता - 700 001.

मेसर्स एच एस अहुजा एण्ड कं.,
एच 61, गोविन्द मेन्शन,
कनाट सर्कस,
नई दिल्ली - 110 001.

मेसर्स एल के केजरीवाल एण्ड कं.,
508 आशियाना टावर्स,
एक्स्प्रीमेशन रोड,
पटना - 800 001.

स्टेट बैंक ऑफ पटियाला

मेसर्स जी एस गोयल एण्ड कं.,
20/18, शक्ति नगर,
नई दिल्ली - 110 007.

मेसर्स गुप्ता गुप्ता एण्ड एसोसिएट्स,
142 सेक्टर 3, त्रिकुटा नगर,
जम्मू - 180 012.

मेसर्स खन्ना एण्ड कं.,
26, कृष्ण निकेतन,
दिल्ली गेट,
नई दिल्ली - 110 002.

मेसर्स रामामूर्ति (एन) एण्ड कं.,
गुलशान मंजिल, 4-1-1229, बोगलकुंटा,
हैदराबाद - 500 001.

मेसर्स गुप्ता भस्मा एण्ड एसोसिएट्स,
एससीओ 837-38 सेक्टर 22-ए,
चंडीगढ़ - 160 022.

स्टेट बैंक ऑफ सौराष्ट्र

मेसर्स कुमार चोपड़ा एण्ड एसोसिएट्स,
बी-12, तल मंजिल,
कार्लिदी कालोनी,
महारानी बाग के पास,
नई दिल्ली - 110 065.

मेसर्स कर्नावत एण्ड कं.,
2ए, विस्ताब महल, पहली मंजिल,
192, डा. डी.एन. रोड,
मुंबई - 400 001.

मेसर्स एस सी जे एसोसिएट्स,
1/129 एफ, प्रोफेसर्स कालोनी,
हरिपर्वत,
आगरा - 282 002 (यु.पी.)

मेसर्स चन्दूलाल एम शाह एण्ड कं.,
601, समृद्धि,
साकर - III के सामने,
सत्तार तालुका सोसायटी के पास,
अहमदाबाद - 380 014.

मेसर्स रावला एण्ड कं.,
504, सूर्य किरन,
19, कस्तुरबा गांधी मार्ग,
नई दिल्ली - 110 001.

स्टेट बैंक ऑफ नाबणकोर

मेसर्स अनन्तन एण्ड सुन्दरम,
सिवकर्त, 123, शंकर नगर,
काई मनाम पोस्ट, निरमनकरा,
तिरुवनन्तपुरम - 695 040
केरला.

मेसर्स श्री एसोसिएट्स,
3 बी, गार्स्टिन प्लेस, दूसरी मंजिल,
कोलकाता - 700 001.

मेसर्स राव एसोसिएट्स,
17/1 सेषाद्री रोड, गांधीनगर,
बेंगलूर - 560 009.

मेसर्स सिंघवी देव एण्ड उन्नी,
"कल्पवृक्ष" एसडीयु हाऊस,
12, रेस कोर्स रोड, माधवनगर,
बेंगलूर - 560 001.

मेसर्स ए जे शाह एण्ड कं.,
फोर्ट चेम्बर्स, सी ब्लॉक,
65, टेमरिण्ड लेन, फोर्ट,
मुम्बई - 400 023.

मेसर्स एम एल पुरी एण्ड कं.,
407, नई दिल्ली हाउस,
27, बाराखम्मा रोड,
कनाट प्लेस,
नई दिल्ली - 110 001.

2. इन लेखा परीक्षकों को 31 मार्च 2005 को समाप्त होनेवाली लेखावधि के लिए नियुक्त किया गया है, लेकिन ये फर्म चार वर्ष की लगातार अवधि (अब तक की सेवा अवधि शामिल करते हुए) के लिए जारी रहने की पात्र होंगी, बशर्ते कि वे निर्धारित मानदण्डों एवं अन्य सामान्य अपेक्षाओं का अनुपालन करें।

उप प्रबंध निदेशक एवं समूह कार्यपालक
(सहयोगी एवं अनुबंधी समूह)

सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया

केन्द्रीय कार्यालय

मुम्बई, दिनांक 21 अगस्त 2004

सं. के का/कार्मिक/पेंशन/01--बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक से परामर्श करके और केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी से, सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया, पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. (1) ये विनियम सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2002 कहलाएंगे।
(2) इन विनियमों में अन्यथा स्पष्टतया उपलब्ध को छोड़कर, ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन विनियम में, 1995 के विनियम दो में--
(क) विनियम 2 में,
(i) उप-विनियम (ड) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

‘(ड) ‘कर्मचारी’ से तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है जो बैंक की सेवा में नियोजित है, चाहे स्थायी आधार पर पूर्णकालिक या वेतनमान पर स्थायी आधार पर अंशकालिक कर्मकार के रूप में हो या ऐसा अधिकारी जो इन विनियमों को चुनता है और इनसे शासित होता है लेकिन इसमें ऐसा व्यक्ति शामिल नहीं होगा जो संविदात्मक आधार पर या दैनिक वेतन के आधार पर या समेकित वेतन के आधार पर नियुक्त किया गया हो’;

(ii) उप-विनियम (ग) में, खण्ड (ग) के लिए निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

‘(ग) पुत्र या अविवाहित पुत्री या विधवा/तलाकशुदा पुत्री, जिसने पच्चीस वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की है, तथा कानूनी रूप से गोद लिया गया पुत्र या पुत्री।’

‘(घ) कर्मचारी के जीवित रहते हुए उस पर पूर्णतया आश्रित माता-पिता, बशर्ते कि मृत कर्मचारी ने अपने पीछे न तो विधवा/विधुर या बच्चा छोड़ा हो।’

(iii) उप-विनियम (घ) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-

(घ) ‘वेतन’ में शामिल है -

‘(क) जो कर्मकार 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात्, लेकिन 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व, या तो सेवानिवृत्त हो गया था या उसकी मृत्यु हो गयी थी, और जो अधिकारी 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात्, लेकिन 1 जुलाई, 1993 के पूर्व, या तो सेवानिवृत्त हो गया था या उसकी मृत्यु हो गयी थी, उसके मामले में -

i) मूल वेतन तथा अवरोध वेतनवृद्धियां, यदि हों, और

ii) भविष्य निधि में अंशदान करने तथा महंगाई भत्ते के भुगतान के प्रयोजन हेतु गणना में लिए गए सभी भत्ते;

(ख) जो कर्मकार 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गया था, या जिसकी सेवाकाल के दौरान मृत्यु हो गयी थी, और जो अधिकारी 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गया था या जिसकी मृत्यु हो गयी थी, उसके मामले में -

i) मूल वेतन तथा अवरोध वेतनवृद्धियां, यदि हों; और

ii) भविष्य निधि में अंशदान करने तथा महंगाई भत्ते के भुगतान के प्रयोजन हेतु गणना में लिए गए सभी भत्ते;

iii) नियत वैयक्तिक भत्ते का वेतनवृद्धि घटक; और

(ग) जो कर्मचारी 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गया था या जिसकी सेवा में रहते हुए मृत्यु हो गयी थी, उसके मामले में -

(i) मूल वेतन तथा अवरोध वेतनवृद्धियां, यदि हों; और

(ii) भविष्य निधि में अंशदान करने तथा महंगाई भत्ते के भुगतान के प्रयोजन हेतु गणना में लिए गए सभी भत्ते; और

(iii) नियत वैयक्तिक भत्ते का वेतनवृद्धि घटक; और

(iv) उस पर महंगाई भत्ता, जो श्रृंखला 1960= 100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में सूचकांक 1616 अंकों तक परिकलित किया जाता है।’

स्पष्टीकरण

इस खण्ड के प्रयोजन के लिए मूल वेतन, वेतन के अन्य घटक और नियत वैयक्तिक भत्ते का अर्थ होगा कर्मचारियों द्वारा आहरित वे मूल वेतन, वेतन के अन्य घटक और नियत वैयक्तिक भत्ते जो 1.11.1997 के पूर्व (कर्मचारों के मामले में) तथा 1.4.1998 के पूर्व (अधिकारियों के मामले में) लागू वेतनमान के अनुसार देय थे और जिन दरों पर वेतन के अन्य घटक देय थे;

(ख) विनियम 3 में,

- (i) उप-विनियम (1) में, खण्ड (ग) में, 'बैंक को उपर्युक्त रकम' शब्दों के पश्चात् 'या 1 अप्रैल, 1995 तक, जो भी पहले हो' शब्द जोड़े जाएंगे;
- (ii) उप-विनियम (7), में खण्ड (ख) में 'बैंक को उपर्युक्त रकम' शब्दों के पश्चात् 'या 1 अप्रैल, 1995 तक, जो भी पहले हो' शब्द जोड़े जाएंगे;
- (iii) उप-विनियम (9) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-विनियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

'(10) उप-विनियम (2), (5), (6) और (8) में निहित किसी बात के होते हुए भी, यदि कोई कर्मचारी 1 नवम्बर, 1993 को या उसके पश्चात् लेकिन 1 अप्रैल, 1995 को या उसके पूर्व सेवानिवृत्त हो गया था/सेवानिवृत्ति के बाद उसकी मृत्यु हो गयी थी या यदि किसी कर्मचारी की बैंक की सेवा में रहते हुए, 1 नवम्बर, 1993 को या उसके पश्चात् लेकिन 1 अप्रैल, 1995 को या उसके पूर्व मृत्यु हो गयी थी तो ऐसा कर्मचारी या मृत कर्मचारी का परिवार, यथास्थिति, उपर्युक्त उप-विनियमों में उल्लिखित अवधि के भीतर भविष्य निधि में बैंक के अंशदान की संपूर्ण राशि तथा उस पर उपचित ब्याज और भविष्य निधि खाते के निपटान की तारीख से बैंक को उपर्युक्त राशि वापस करने की तारीख तक या 1 अप्रैल 1995 तक, जो भी पहले हो, उक्त रकम पर छह प्रतिशत की वार्षिक दर से अतिरिक्त साधारण ब्याज के साथ वापस करेगा।'

(ग) विनियम 12 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:-

- (12). निधि का निवेश : निधि में अंशदान की गई या प्राप्त या उस तारीख के पश्चात् निधि पर ब्याज या अन्य प्रकार से उपचित संपूर्ण राशि, भारत में डाक घर बचत बैंक खाते या किसी अनुसूचित बैंक के चालू खाते या बचत बैंक खाते में जमा की जा सकेगी या पेंशन विनियम के अनुसार पेंशन लाभ का भुगतान करने हेतु उपयोग में लाई जा सकेगी। जो रकम इस प्रकार जमा नहीं की गई है या जिसका उपयोग नहीं किया गया है उसका आयकर नियम, 1962 के नियम 67 के उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुसार निवेश किया जाएगा।;

- (घ) विनियम 18 में, निम्नलिखित परंतुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-
 'परंतु, इस विनियम के उपबंध किसी कर्मचारी को पेंशन हेतु पात्र बनने के लिए अपेक्षित न्यूनतम सेवा निर्धारित करने हेतु लागू नहीं होंगे।'
- (ङ) विनियम 27 में, उप-विनियम (2) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :-
- '(2) जो अंशकालिक कर्मचारी प्रारंभ में न्यूनतम वेतनमान पर नियुक्त किया गया था/है और बाद में उसका नियतन, पूर्ण वेतनमानों सहित, उच्चतम वेतनमान में किया गया था/जाता है, उसके मामले में, पेंशन राशि की गणना करने के प्रयोजन से अर्हता सेवा की अवधि का निर्धारण परिशिष्ट IV के अनुसार किया जाएगा।
- (3) जो अंशकालिक कर्मचारी भर्ती होने के समय से लेकर एक ही वेतनमान में बना रहता है, उसकी पेंशन राशि की गणना करने के प्रयोजन हेतु, उसके द्वारा की गई वास्तविक सेवा को अर्हताप्राप्त सेवा माना जाएगा। ऐसे मामलों में, सेवानिवृत्ति के समय वेतनमान पर आहरित वास्तविक वेतन को औसत परिलब्धियों के प्रयोजन हेतु गिनती में लिया जाएगा।

'टिप्पणी

वास्तविक सेवा/अर्हताप्राप्त सेवा की गणना भर्ती की तारीख से या 1.9.1978 से, जो भी बाद में हो, की जाएगी।';

- (च) विनियम 32 में, खण्ड (क) के अंत में 'और' शब्द जोड़ा जाएगा;
- (छ) विनियम 33 में, उप-विनियम (1) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

- (1) सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया (बैंक का नाम) अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन एवं अपील) विनियम 1976 II या पंचाटों/समझौतों के अनुसार, 1 नवम्बर, 1993 को या उसके पश्चात् दंड के रूप में अनिवार्य रूप से सेवानिवृत्त कर्मचारी को, ऐसा दंड लगाने के लिए सक्षम प्राधिकारी से उच्च प्राधिकारी द्वारा, दो-तिहाई से कम नहीं और यदि वह उस तारीख की अधिवर्षिता पर ऐसी पेंशन का पात्र होता तो उसकी अनिवार्य सेवानिवृत्ति की तारीख को उसे स्वीकार्य पूर्ण पेंशन से अधिक नहीं, की दर से पेंशन मंजूर की जाए।'

(ज) विनियम 34 में, उप-विनियम (2) के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

(2) विनियम 3 के उप-विनियम (7) में निहित उपबंधों द्वारा शासित मृत कर्मचारी का परिवार पेंशन या परिवार पेंशन, यथास्थिति, के लिए 1 नवम्बर, 1993 से पात्र होगा।;

(झ) विनियम 35 में, उप-विनियम (1) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

(1) मूल पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन, जहां भी लागू हो, परिशिष्ट-1 में दिए गए फार्मूले के अनुसार अद्यतन बनाई जाएगी।

(ञ) विनियम 36 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

(36). न्यूनतम पेंशन - न्यूनतम पेंशन की राशि निम्नानुसार होगी :

(क) जहां कर्मचारी (कर्मकारों के मामले में) 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व या (अधिकारियों के मामले में) 1 जुलाई, 1993 के पूर्व सेवानिवृत्त हो गया था, वहां कर्मचारी के मामले में, अंशकालिक कर्मचारी को छोड़कर, रुपये तीन सौ पच्चीस प्रतिमाह और 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व सेवानिवृत्त हुए अंशकालिक कर्मचारी के मामले में वेतनमान की दर के संबंध में उसकी आनुपातिक राशि;

(ख) जहां कर्मचारी (कर्मकारों के मामले में) 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् या (अधिकारियों के मामले में) 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गया था, वहां कर्मचारी के मामले में, अंशकालिक कर्मचारी को छोड़कर, रुपये सात सौ बीस प्रतिमाह और 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए अंशकालिक कर्मचारी के मामले में वेतनमान की दर के संबंध में उसकी आनुपातिक राशि;

(ग) जहां कर्मचारी 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गया था, वहां कर्मचारी के मामले में, अंशकालिक कर्मचारी को छोड़कर, रुपये एक हजार पन्द्रह प्रति माह और जहां अंशकालिक कर्मचारी 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुआ है वहां एक-तिहाई वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये तीन सौ उनतालीस प्रतिमाह, आधा वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये पांच सौ आठ प्रतिमाह तथा तीन चौथाई वेतन पाने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रुपये सात सौ बासठ प्रतिमाह।

(ट) विनियम 39 में, -

(i) उप-विनियम (1) में, निम्नलिखित परंतुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:-

‘परंतु, जो कर्मचारी 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात् बैंक की सेवा में थे तथा 31 अक्टूबर, 1987 को या उसके पूर्व सेवा में रहते हुए उनकी मृत्यु हो गयी थी या 31 अक्टूबर, 1987 को या उसके पूर्व सेवानिवृत्त हो गए थे परंतु उनकी मृत्यु बाद में हुई थी, ऐसे मृतक कर्मचारी का परिवार पेंशन का पात्र होगा, जिसकी रकम परिशिष्ट ७ के अनुसार निर्धारित की जाएगी।’

(ii) उप-विनियम (3) में, खण्ड (क) में, उप-खण्ड (ii) में, शब्द, कोष्ठक, अक्षर ‘या खण्ड (ख)’ निकाले जाएंगे;

(iii) उप-विनियम (3) में, खण्ड (क) में, उप-खण्ड (ii) के पश्चात्, निम्नलिखित परंतुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :-

‘परंतु, इस खण्ड के अंतर्गत निर्धारित परिवार पेंशन की राशि किसी भी दशा में धीक से सेवानिवृत्त होने पर प्राधिकृत पेंशन से अधिक नहीं होगी। यदि कर्मचारी की सेवानिवृत्ति पर उसे प्राधिकृत पेंशन साधारण दर पर परिवार पेंशन की राशि से कम है तो परिवार को साधारण दरों पर परिवार पेंशन की अनुमति दी जाएगी।’

स्पष्टीकरण : इस उप-खण्ड के प्रयोजन हेतु, ‘सेवानिवृत्ति पर प्राधिकृत पेंशन’ में पेंशन का वह अंश शामिल है जो सेवानिवृत्त कर्मचारी ने मृत्यु के पूर्व संराशीकृत किया होता।’

(ठ) विनियम 40 में,

(i) उप-विनियम (1) में, खण्ड (ख) और (ग) के लिए, निम्नलिखित खण्ड तथा परंतुक प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :

(ख) पुत्र या पुत्री (विधवा/तलाकशुदा सहित) के मामले में जब तक वह पच्चीस वर्ष का/की नहीं हो जाता/जाती या उसके विवाह/पुनर्विवाह तक, जो भी पहले हो:

परंतु, जब पात्र पुत्र/पुत्री सरकारी/निजी क्षेत्र/स्व-नियोजन आदि में नियोजन से रु. 2550/- प्रतिमाह से अधिक रकम प्राप्त करना शुरू कर देता/देती है तो पुत्रों/पुत्रियों (विधवा/तलाकशुदा सहित) को देय पेंशन बंद कर दी जाएगी/स्वीकार्य नहीं होगी।

परंतु, यदि किसी कर्मचारी का पुत्र या पुत्री किसी मानसिक विकार या अशक्तता से ग्रस्त है या शारीरिक रूप से इस प्रकार अपंग या विकलांग है कि वह पच्चीस वर्ष का/की होने पर भी जीवन-निर्वाह के लिए कमा नहीं सकता/सकती तो ऐसे पुत्र या

पुत्री को निम्नलिखित शर्तों के अधीन आजीवन परिवार पेंशन का भुगतान किया जाएगा :-

- (i) यदि ऐसा पुत्र या पुत्री, कर्मचारी के दो या दो से अधिक बच्चों में से है तो प्रारंभ में परिवार पेंशन उप-विनियम (1) के खण्ड (ड) में निर्धारित अनुसार अवयस्क बच्चे को देय होगी और वह तब तक देय होगी जब तक कि अंतिम अवयस्क बच्चा पच्चीस वर्ष का नहीं हो जाता और उसके पश्चात् परिवार पेंशन मानसिक विकार या अशक्तता से ग्रस्त या शारीरिक रूप से अपंग या विकलांग पुत्र या पुत्री के पक्ष में पुनः आरंभ की जाएगी और उसे आजीवन देय होगी;
- (ii) यदि मानसिक विकार या अशक्तता से ग्रस्त या शारीरिक रूप से अपंग या विकलांग बच्चे एक से अधिक हैं तो परिवार पेंशन उनके जन्म के क्रम से दी जाएगी और उसमें से सबसे कम उम्र के पुत्र या पुत्री को परिवार पेंशन तभी मिलेगी जब उससे बड़े/बड़ी की पात्रता समाप्त हो जाएगी;

परंतु, जहां परिवार पेंशन ऐसे जुड़वा बच्चों को देय है वहां यह उप-विनियम (1) के खण्ड (च) में निर्दिष्ट तरीके से दी जाएगी;

- (iii) ऐसे पुत्र या पुत्री को परिवार पेंशन अभिभावक के जरिए प्रदान की जाएगी मानो वह अवयस्क था/थी, सिवाय शारीरिक रूप से अपंग या विकलांग पुत्र या पुत्री को छोड़कर जो परिपक्वता आयु पर पहुंच चुके हों।
- (iv) ऐसे किसी पुत्र या पुत्री को आजीवन परिवार पेंशन देने की अनुमति देने के पूर्व, सक्षम प्राधिकारी इस बात की तुष्टि करेगा कि विकलांगता इस प्रकार की है कि वह उसकी आजीविका के लिए आय प्राप्त करने में बाधा बनती है और इसे बैंक द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी से प्राप्त प्रमाणपत्र द्वारा प्रमाणित करना होगा जिसमें, यथासंभव, बच्चे की सही-सही मानसिक एवं शारीरिक स्थिति दी गई हो;
- (v) ऐसे पुत्र या पुत्री के अभिभावक के रूप में परिवार पेंशन प्राप्त करने वाले व्यक्ति या अभिभावक के माध्यम से परिवार पेंशन प्राप्त न करने वाले पुत्र या पुत्री को बैंक द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी का प्रत्येक तीन वर्ष में इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा कि वह मानसिक विकार या अशक्तता से लगातार ग्रस्त है तथा शारीरिक रूप से अपंग या विकलांग है।

स्पष्टीकरण - इस विनियम में निर्दिष्ट आयु सीमा से अधिक आयु के विकलांग बच्चे को परिवार पेंशन निम्नलिखित शर्तों के अधीन प्रदान की जाएगी, अर्थात्:-

- (i) पुत्री इस उप-विनियम के अधीन परिवार पेंशन के लिए उस तारीख से अपात्र हो जाएगी जिस तारीख को वह विवाह करती है;

(ii) यदि ऐसा पुत्र या पुत्री अपनी आजीविका आरंभ कर देता/देती है, तो ऐसे पुत्र या पुत्री को परिवार पेंशन बंद कर दी जाएगी। ऐसे मामलों में, अभिभावक या पुत्र या पुत्री का यह कर्तव्य होगा कि वह हर महीने बैंक को इस आशय का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे कि -

- (अ) उसने अपनी आजीविका प्रारंभ नहीं की है;
(आ) पुत्री के मामले में यह कि अभी तक वह अविवाहित है;

(ग) माता-पिता के मामले में, यदि सरकारी/निजी क्षेत्र/स्व-नियोजन आदि में नियोजन से माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की कुल आय रु.2550/- प्रति माह से अधिक हो जाती है तो देय परिवार पेंशन बंद कर दी जाएगी/स्वीकार्य नहीं होगी।

(ii) उप-विनियम (4) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

(4) जहां पति और पत्नी दोनों बैंक कर्मचारी हैं तथा इस विनियम के प्रावधानों द्वारा शासित होते हैं, और उनमें से किसी एक की सेवाकाल के दौरान या सेवा-निवृत्ति के पश्चात् मृत्यु हो जाती है तो मृत कर्मचारी के मामले में परिवार पेंशन जीवित पति या पत्नी को दी जाएगी और पति या पत्नी की मृत्यु हो जाने पर, मृत अभिभावक के मामले में जीवित बच्चे या बच्चों को दो परिवार पेंशन मंजूर की जाएगी जो निम्नलिखित तक सीमित रहेगी, अर्थात् -

(क) यदि जीवित बच्चा या बच्चे विनियम 39 के उप-विनियम (3) के खण्ड (क) के उप-खण्ड (i) तथा खण्ड (ख) के उप-खण्ड (त) में उल्लिखित दरों पर दो परिवार पेंशन पाने का पात्र है/हैं तो दोनों पेंशन की दर निम्नलिखित तक सीमित रहेगी -

- (i) 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व (कर्मचारियों के मामले में) या 1 जुलाई, 1993 के पूर्व (अधिकारियों के मामले में) जो कर्मचारी सेवानिवृत्त हो गए थे या सेवा में रहते हुए जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये दो हजार पांच सौ केवल प्रतिमाह;
- (ii) 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् (कर्मचारियों के मामले में) या 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् (अधिकारियों के मामले में) जो कर्मचारी सेवानिवृत्त हो गए थे या सेवा में रहते हुए जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये चार हजार आठ सौ केवल प्रतिमाह; और
- (iii) केवल उन कर्मचारियों, अधिकारियों तथा कर्मचारियों दोनों, के मामले में, जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गए थे या जिनकी मृत्यु हो गयी थी, रुपये छह हजार सात सौ छप्पन केवल प्रतिमाह।

(ख) यदि विनियम 39 के उप-विनियम (3) के खण्ड (क) के उप-खण्ड (i) या खण्ड (ख) के उप-खण्ड (i) में उल्लिखित दरों पर देय एक परिवार पेंशन बंद हो जाती है और उसके बदले विनियम 39 के उप-विनियम (1) में उल्लिखित दर पर परिवार पेंशन देय हो जाती है तो दोनों पेंशन की रकम भी निम्नलिखित तक सीमित रहेगी-

- (i) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व (कर्मचारों के मामले में) या 1 जुलाई, 1993 के पूर्व (अधिकारियों के मामले में) सेवानिवृत्त हो गए थे या सेवा में रहते हुए जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये दो हजार पांच सौ केवल प्रतिमाह;
- (ii) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् (कर्मचारों के मामले में) या 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् (अधिकारियों के मामले में) सेवानिवृत्त हो गए थे या जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये चार हजार आठ सौ केवल प्रतिमाह; और
- (iii) केवल उन कर्मचारियों, अधिकारियों तथा कर्मचारों दोनों, के मामले में, जो 1 अप्रैल 1998 को या उसके पूर्व सेवानिवृत्त हो गए थे या जिनकी मृत्यु हो गयी थी, रुपये छह हजार सात सौ छप्पन प्रतिमाह।

(ग) यदि दोनों परिवार पेंशन विनियम 39 के उप-विनियम (1) में उल्लिखित दर पर देय हैं तो दोनों परिवार पेंशन की राशि निम्नलिखित तक सीमित रहेगी -

- (i) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व (कर्मचारों के मामले में) या 1 जुलाई, 1993 के पूर्व (अधिकारियों के मामले में) सेवानिवृत्त हो गए थे या सेवा के दौरान जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये एक हजार दो सौ पचास प्रतिमाह;
- (ii) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् (कर्मचारों के मामले में) या 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् (अधिकारियों के मामले में) सेवानिवृत्त हो गए थे या जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये दो हजार चार सौ प्रतिमाह; और
- (iii) जो कर्मचारी (अधिकारी तथा कर्मकार दोनों) 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गए थे या जिनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में रुपये तीन हजार तीन सौ अठहत्तर प्रतिमाह।

(iii) उप-विनियम (5) में, खण्ड (ग) के परंतुक के लिए, निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :-

'परंतु, बच्चे या बच्चों या विधवा या विधवाओं को देय परिवार पेंशन के अंश या अंशों का भुगतान बंद हो जाने पर ऐसा/ऐसे अंश समाप्त नहीं होगा/होंगे, बल्कि अन्य विधवा या विधवाओं को और/या अन्यथा पात्र अन्य बच्चा या बच्चे को समान अंशों में देय होगा या यदि केवल एक विधवा या बच्चा है तो ऐसी विधवा या बच्चे का पूरा अंश देय होगा।'

(iv) उप-विनियम (5) में, खण्ड (ग) के पश्चात्, निम्नलिखित खण्ड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

‘(शक) जहां मृत कर्मचारी या पेंशनभोगी के पीछे एक विधवा बची हो किंतु वह तलाकशुदा पत्नी या पत्नियों से पात्र बच्चा या बच्चे छोड़ गया हो तो, ऐसा/ऐसे पात्र बच्चा या बच्चे परिवार पेंशन का वह अंश पाने का/के हकदार होगा/होंगे जो कर्मचारी या पेंशनभोगी की मृत्यु के समय उसकी/उनकी माता को मिलता, यदि उसका तलाक न हुआ होता।

परंतु, ऐसे बच्चे या बच्चों या विधवा या विधवाओं को देय परिवार पेंशन के अंश या अंशों के देय न रह जाने पर, ऐसा या ऐसे अंश व्यपगत नहीं होंगे अपितु अन्य विधवा या विधवाओं और/या अन्य बच्चे या बच्चों, जो अन्यथा पात्र हों, को समान अंशों में देय होगा/होंगे, या यदि एक ही विधवा या बच्चा हो तो ऐसी विधवा या बच्चे को पूर्ण रूप से देय होगा/होंगे।

(ड) विनियम 41 में,

(क) उप-विनियम 4 में, टिप्पणियों के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

टिप्पणी -

उपर्युक्त तालिका पेंशनभोगी के अगले जन्म दिन पर उसकी आयु के संदर्भ में क्रय वर्षों की संख्या के रूप में व्यक्त पेंशन का संराशीकृत मूल्य दर्शाती है। अट्ठावन वर्ष की आयु पर सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारी के मामले में संराशीकृत मूल्य 10.46 क्रय वर्ष है और, इसलिए, यदि वह सेवानिवृत्ति से एक वर्ष के भीतर अपनी पेंशन से सौ रुपये संराशीकृत करता है तो उसे एकमुश्त देय राशि होगी $\text{रु.}100 \times 10.46 \times 12 = \text{रु.}12,552$.

(ख) प्रतिस्थापित नोट के पश्चात्, निम्नलिखित उप-विनियम जोड़े जाएंगे, अर्थात् :-

(5) जिस कर्मचारी ने पेंशन के स्वीकार्य अंश को संराशीकृत किया था, वह संराशीकरण की तारीख से पन्द्रह वर्षों की अवधि की समाप्ति के पश्चात् फिर से चालू पेंशन के संराशीकृत अंश को पाने का पात्र होगा।

(6) जो आवेदक अधिवर्षिता पेंशन, स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पेंशन, समयपूर्व सेवानिवृत्ति पेंशन, अनिवार्य सेवा-निवृत्ति पेंशन, अशक्त पेंशन या अनुकंपा भत्ता हेतु अधिकृत है, वह इन विनियमों के अधीन अपनी पेंशन के अंश को संराशीकृत करने हेतु पात्र होगा।

- (7) यदि पेंशनभोगी अधिवर्षिता पेंशन, स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पर पेंशन या समयपूर्व सेवानिवृत्ति पेंशन हेतु पात्र है तो सेवानिवृत्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर संराशीकरण हेतु आवेदन देने पर, चिकित्सा जांच अनिवार्य नहीं होगी। परंतु, यदि ऐसा पेंशनभोगी अपनी सेवानिवृत्ति की तारीख से एक वर्ष के पश्चात् पेंशन के संराशीकरण हेतु आवेदन करता है तो इसकी अनुमति चिकित्सा जांच के अधीन दी जाएगी :

परंतु, जिस आवेदक को विनियम 46 के अनुसार अनंतिम पेंशन प्राप्त हो रही है और जिसके लिए विभागीय या न्यायिक कार्यवाही पूर्ण होने पर पेंशन प्राधिकृत की गई है, इस उप-विनियम में उल्लिखित एक वर्ष की अवधि, विभागीय या न्यायिक कार्यवाही के पूर्ण हो जाने के परिणामस्वरूप आदेश जारी होने की तारीख से गिनी जाएगी।

- (8) ऐसा आवेदक -

- (i) जो इन विनियमों के विनियम 30 के अंतर्गत अशक्त पेंशन पर सेवानिवृत्त होता है; या
- (ii) जिसे इन विनियमों के विनियम 31 के अंतर्गत अनुकंपा भत्ता प्राप्त हो रहा है; या
- (iii) जिसे बैंक द्वारा अनिवार्य रूप से सेवानिवृत्त कर दिया गया है और वह विनियम 33 के अंतर्गत अनिवार्य सेवानिवृत्ति पेंशन के लिए पात्र है वह बैंक द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी द्वारा स्वस्थ घोषित किए जाने के बाद उप-विनियम (1) में उल्लिखित सीमा के अधीन अपनी पेंशन के अंश को संराशीकृत करने का पात्र होगा।

- (9) पेंशन का संराशीकरण तब निरपेक्ष हो जाएगा जब -

- (क) अधिवर्षिता या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पर सेवानिवृत्त होने वाला कर्मचारी, सेवानिवृत्ति की तारीख के बाद की अगली तारीख पर, सेवानिवृत्ति की तारीख के पूर्व पेंशन के संराशीकरण हेतु आवेदन करता है:

परंतु, विनियम 29 के उप-विनियम (3) द्वारा शासित कर्मचारी तीन महीने की नोटिस समाप्त होने के पूर्व अपनी पेंशन के अंश के संराशीकरण हेतु आवेदन नहीं करेगा और पेंशन का संराशीकरण विनियम 29 के उप-विनियम (1) में उल्लिखित नोटिस अवधि के समाप्त होने पर निरपेक्ष (पूर्ण) हो जाएगा ;

- (ख) अधिवर्षिता पर या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पर या समयपूर्व सेवानिवृत्ति पर सेवानिवृत्त होने वाला कर्मचारी, यदि सेवानिवृत्ति की तारीख के पश्चात् परंतु सेवानिवृत्ति की तारीख से एक वर्ष पूरा होने के पूर्व पेंशन के संराशीकरण हेतु आवेदन करता है तो संराशीकरण हेतु आवेदन सक्षम प्राधिकारी को जिस तारीख को प्राप्त होता है ;

- (ग) अधिवर्षिता पर या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पर या समयपूर्व सेवानिवृत्ति पर सेवानिवृत्त होने वाला कर्मचारी, यदि पेंशन के संराशीकरण हेतु सेवानिवृत्ति की तारीख से एक वर्ष के पश्चात् आवेदन करता है तो बैंक द्वारा अनुमोदित चिकित्सा अधिकारी द्वारा दिए गए चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रदान करने की तारीख पर;
- (घ) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1993 के पूर्व सेवानिवृत्त हो गया था और इन विनियमों द्वारा शासित होने का विकल्प चुनता है, 1 नवम्बर, 1993 को, जहां आवेदन विनियम 3 के उप-विनियम (2) के खण्ड (ख) में उल्लिखित अवधि के भीतर किया गया है;
- (ङ) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1993 को या उसके पश्चात् बैंक की सेवा में था परंतु जो अपनी सेवानिवृत्ति की तारीख के अगले दिन इन विनियमों के प्रकाशन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गया था, जहां आवेदन विनियम 3 के उप-विनियम (2) के खण्ड (ख) में उल्लिखित अवधि के भीतर किया गया हो;
- (च) जो कर्मचारी 1 नवम्बर, 1993 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो गया था परंतु अधिसूचित तारीख के पूर्व उसकी मृत्यु हो गयी थी, उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख के अगले दिन पर, जहां मृतक कर्मचारी के परिवार द्वारा संराशीकरण का आवेदन विनियम 3 के उप-विनियम (5) के खण्ड (क) में उल्लिखित अवधि के भीतर किया गया है;
- (छ) जिस कर्मचारी को विनियम 30 के अधीन अशक्त पेंशन या विनियम 31 के अधीन अनुकंपा भत्ता या विनियम 33 के अधीन अनिवार्य सेवानिवृत्ति पेंशन स्वीकार्य है, संराशीकरण बैंक द्वारा अनुमोदन चिकित्सा अधिकारी द्वारा दिए गए चिकित्सा प्रमाणपत्र की तारीख को निरपेक्ष हो जाएगा।
- (ढ) विनियम 48 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

‘48. बैंक को हुई आर्थिक हानि की वसूली - (1) यदि पेंशनभोगी अपनी सेवा अवधि के दौरान किसी विभागीय या न्यायिक कार्यवाही में घोर अवचार या उपेक्षा या आपराधिक न्यासभंग या जालसाजी या कपटपूर्ण कार्य का दोषी पाया जाता है तो सक्षम प्राधिकारी पेंशन या उसका अंश रोक सकता है या वापस ले सकता है, चाहे स्थायी रूप से या निर्धारित अवधि के लिए, और बैंक को हुई किसी भी आर्थिक हानि के पूरे या अंश को पेंशन से वसूल करने का आदेश दे सकता है :

परंतु, कोई अंतिम आदेश जारी करने के पूर्व बोर्ड से परामर्श किया जाएगा :

परंतु, कर्मचारी की सेवानिवृत्ति के पश्चात्, विभागीय कार्यवाही, यदि कर्मचारी के सेवा में रहते हुए आरंभ की गई है, इन विनियमों के अधीन कार्यवाही समझी जाएगी तथा जिस प्राधिकारी द्वारा वह आरंभ की गई थी वह उसी प्रकार से जारी रखी जाएगी तथा समाप्त की जाएगी मानो कर्मचारी सेवा में है।

(2) यदि कर्मचारी के सेवा में रहते हुए विभागीय कार्यवाही आरंभ नहीं की गई थी, तो ऐसे संस्थापन के चार वर्ष के पूर्व हुई किसी भी घटना के मामले में कोई विभागीय कार्यवाही आरंभ नहीं की जाएगी :

परंतु, इस प्रकार आरंभ की गई अनुशासनिक कार्यवाही, कर्मचारी की सेवा अवधि के दौरान अनुशासनिक कार्यवाही के लिए लागू प्रक्रिया के अनुसार होगी।

(3) जहां सक्षम प्राधिकारी पेंशन से आर्थिक हानि की वसूली का आदेश देता है वहां वसूली सामान्यतया कर्मचारी की सेवानिवृत्ति की तारीख को स्वीकार्य पेंशन के एक तिहाई से अधिक की दर पर नहीं की जाएगी।

परंतु, जहां पेंशन का अंश रोका गया है या वापस लिया गया है, वहां पेंशनभोगी द्वारा आहरित पेंशन राशि इन विनियमों के अधीन देय न्यूनतम पेंशन से कम नहीं होगी।

(ण) परिशिष्ट-1 के लिए, निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

परिशिष्ट-1

(विनियम 35 देखें)

1. 01.01.1986 से 31.10.1987 की अवधि के दौरान सेवानिवृत्त कर्मचारियों के मामले में, मूल पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन को अद्यतन बनाने का फॉर्मूला निम्नलिखित अनुसार होगा :-

- (1) अ. (क) पेंशन के लिए गणनायोग्य औसत परिलब्धियों के
पहले रु. 1000/- का 50 प्रतिशत रु. _____
(ख) अगले रु. 500/- का 45 प्रतिशत रु. _____
(ग) रु. 1500/- से अधिक पेंशन के लिए गणनायोग्य
औसत परिलब्धियों का 40 प्रतिशत रु. _____
(क + ख + ग) का योग रु. _____

आ. सेवानिवृत्ति के पूर्व सेवा के अंतिम 10 महीने की
औसत मासिक परिलब्धियों का 50 प्रतिशत रु. _____

इ. नीचे दी गई तालिका के अनुसार, उपर्युक्त (अ) पर
परिकलित मूल पेंशन पर, श्रृंखला 1960=100 में
औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय उपभोक्ता
मूल्य सूचकांक में सूचकांक 600 पर महंगाई राहत रु. _____

ई. कुल मूल पेंशन'
= (आ) + (इ) X अर्हता सेवा के
वर्षों की संख्या (अधिकतम 33 वर्ष) रु. _____

33

उ. 1.11.1993 को मूल वेतन
(अगले उच्चतर रुपये में पूर्णांकित) रु. _____

- (2) सेवानिवृत्ति के समय आहरित विशेष भत्ते के अनुरूप, दिनांक 10 अप्रैल, 1989 के द्विपक्षीय समझौते या अधिकारी सेवा विनियम, यथास्थिति, के अनुसार भविष्य निधि में अंशदान करने हेतु गिनी जानी वाली रकम की सीमा तक विशेष भत्ते अतिरिक्त पेंशन के प्रयोजन हेतु गिने जाएंगे।

तालिका

1.01.1986 से 31.10.1987 की अवधि के दौरान सेवानिवृत्त कर्मचारियों की सभी श्रेणियों के लिए श्रृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में सूचकांक 600 पर तैयार की गई महंगाई राहत की दरें:

(क)	अधीनस्थ संवर्ग के कर्मचारी	उपर्युक्त अ पर परिकलित पेंशन का 80.40 प्रतिशत
(ख)	रु.756/- प्रतिमाह पेंशन आहरित करने वाले लिपिकीय संवर्ग के कर्मचारी	उपर्युक्त अ पर परिकलित पेंशन का 67 प्रतिशत
(ग)	रु.757/- और उससे अधिक प्रतिमाह पेंशन आहरित करने वाले लिपिकीय संवर्ग के कर्मचारी महंगाई राहत के लिए निम्नलिखित अनुसार पात्र होंगे :-	

प्रतिमाह आहरित मूल पेंशन की राशि रु.	स्वीकार्य महंगाई राहत राशि रु.
757 - 796	508.00
797 - 804	534.00
805 - 824	540.00
825 - 844	553.00
845 - 864	567.00
865 - 884	580.00
885 - 904	593.00
905 - 924	607.00
925 - 944	620.00
945 - 964	634.00
965 - 984	647.00
985 - 1004	660.00
1005 - 1024	674.00
1025 - 1044	687.00
1045 - 1064	701.00
1065 - 1084	714.00
1085 और अधिक	727.00

- (घ) अधिकारी वर्ग के कर्मचारी महंगाई राहत के लिए निम्नानुसार पात्र होंगे :
- | | |
|---|---|
| (i) रु.765/- प्रतिमाह मूल पेंशन आहरित करने वाले | उपर्युक्त अ पर परिकलित पेंशन राशि का 66 प्रतिशत, अधिकतम रु.500/- |
| (ii) रु.766/- से रु.1165/- प्रतिमाह मूल पेंशन आहरित करने वाले | रु.500/- |
| (iii) रु.1166/- और उससे अधिक प्रतिमाह पेंशन आहरित करने वाले | उपर्युक्त अ पर परिकलित पेंशन राशि का 42.90 प्रतिशत, अधिकतम रु.715/- |

2. 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात्, परंतु 1 सितम्बर, 1993 के पूर्व सेवानिवृत्त कर्मचारी तथा 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात् परंतु 1 मई, 1994 के पूर्व सेवानिवृत्त अधिकारी के मामले में, मूल पेंशन को अद्यतन बनाने का फॉर्मूला निम्नलिखित अनुसार होगा :

- | | |
|--|-----|
| (1) अर्हता सेवा के अंतिम 10 महीनों के दौरान महीने/महीनों के लिए पुराने वेतनमान के अनुसार आहरित वेतन का योग | रु. |
| (2) उपर्युक्त (1) पर परिकलित वेतन के प्रत्येक महीने के लिए, वास्तविक रूप से आहरित महंगाई भत्ते या 1148 अंकों पर महंगाई भत्ते, जो भी कम हो, का योग | रु. |
| (3) उपर्युक्त (1) के अनुसार आहरित वेतन का योग तथा (अ) उपर्युक्त (2) के अनुसार आहरित महंगाई भत्ते का योग | रु. |
| (4) जिस महीने में कर्मचारी सेवानिवृत्त हुआ उस महीने को शामिल करते हुए, अर्हता सेवा के अंतिम 10 महीने/महीनों के लिए संशोधित वेतनमान के अनुसार आहरित वेतन का योग | रु. |
| (5) कॉलम (3) व (4) का योग | रु. |
| (6) पेंशन के प्रयोजन हेतु औसत परिलब्धियां अर्थात् उपर्युक्त (5) के अनुसार योग | रु. |

- (7) अद्यतन मूल पेंशन रु.
उपर्युक्त (6) का 50 प्रतिशत x अर्हता सेवा के वर्षों की संख्या
(अधिकतम 33 वर्ष)
33
- (8) मूल पेंशन (अगले उच्चतर रुपये में पूर्णांकित) रु.

3. सेवानिवृत्ति के समय वास्तविक रूप से आहरित विशेष भत्तों के अनुरूप, अतिरिक्त पेंशन के संराशीकरण के प्रयोजन से 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात्, परंतु 1 नवम्बर, 1994 के पूर्व सेवानिवृत्त कर्मचारों तथा 1 जुलाई, 1993 को या उसके पश्चात्, परंतु 1 नवम्बर, 1994 के पूर्व सेवानिवृत्त अधिकारियों के मामले में, दिनांक 14 फरवरी, 1995 के द्विपक्षीय समझौते या अधिकारी सेवा विनियम, यथास्थिति, के अनुसार विशेष भत्तों की राशि की गणना 1 नवम्बर, 1994 से की जाएगी।

परंतु, 1 नवम्बर, 1992 या सेवानिवृत्ति की तारीख से, जो भी बाद में हो, 31 अक्टूबर, 1994 तक की अवधि के लिए, संशोधन-पूर्व दरों पर भविष्य निधि की गणना हेतु राशि अतिरिक्त पेंशन के संराशीकरण के प्रयोजन हेतु गिनी जाएगी।

4. सेवानिवृत्ति के समय वास्तविक रूप से आहरित संशोधन-पूर्व विशेष भत्ते के अनुरूप 1 नवम्बर, 1994 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त तथा सेवानिवृत्ति के पूर्व सेवा के अंतिम 10 महीनों के दौरान संशोधन-पूर्व तथा संशोधित दोनों, दरों पर विशेष भत्ता आहरित कर चुके कर्मचारियों के मामले में, 14 फरवरी, 1995 के द्विपक्षीय समझौते या अधिकारी सेवा विनियम, यथास्थिति, के अनुसार विशेष भत्ते की राशि अतिरिक्त पेंशन के संराशीकरण के प्रयोजन हेतु गिनी जाएगी।

टिप्पणी

1 नवम्बर, 1994 को या उसके पूर्व आहरित संशोधित विशेष भत्ते की राशि मूल पेंशन के संराशीकरण हेतु गिनी जाएगी।

5. जो अधीनस्थ कर्मचारी 1 नवम्बर, 1992 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए थे तथा संशोधन-पूर्व विशेष भत्ता आहरित किया था और वे कर्मचारी भी जो 1 नवम्बर, 1994 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हो चुके हैं तथा सेवानिवृत्ति के पूर्व सेवा के अंतिम दस महीनों के दौरान संशोधन-पूर्व तथा संशोधित दोनों विशेष भत्ते आहरित कर चुके हैं, उनके मामले में संशोधन-पूर्व दरों पर वास्तविक रूप से आहरित विशेष भत्ते की राशि मूल पेंशन के संराशीकरण के प्रयोजन हेतु गिनी जाएगी और श्रृंखला 1960 = 100 में औद्योगिक कर्मचारियों के लिए अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांकों के तिमाही औसत में 600 के ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि या गिरावट के लिए महंगाई राहत आहरित करेंगे।

(त) परिशिष्ट-II के लिए, निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

परिशिष्ट-II
(विनियम 37 देखें)

मूल पेंशन पर महंगाई राहत निम्नलिखित अनुसार होगा :-

- (1) कर्मकार संवर्ग के जो कर्मचारी 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात्, परंतु 1 नवम्बर, 1992 के पूर्व सेवानिवृत्त हुए थे तथा अधिकारी संवर्ग के जो कर्मचारी 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात् परंतु 1 जुलाई, 1993 के पूर्व सेवानिवृत्त हुए थे, के मामले में, महंगाई भत्ता श्रृंखला 1960 उ 100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 600 अंकों के ऊपर, यथास्थिति, प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि पर देय होगा तथा प्रत्येक गिरावट पर वसूली योग्य होगा। उपर्युक्त प्रत्येक चार अंकों की प्रत्येक महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या गिरावट नीचे दिए गए अनुसार परिकलित की जाएगी:-

प्रतिमाह मूल मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में पेंशन का मान महंगाई राहत की दर

(1)	(2)
(i) रु.1250/- तक	0.67 प्रतिशत।
(ii) रु.1251/- से रु.2000/-	रु.1250/- का 0.67 प्रतिशत तथा (+) रु.1250/- से अधिक मूल पेंशन का 0.55 प्रतिशत।
(iii) रु.2001/- से रु.2130/-	रु.1250/- का 0.67 प्रतिशत तथा (+) रु.2000/- और रु.1250/- के बीच के अंतर का 0.55 प्रतिशत तथा रु.2000/- से अधिक मूल पेंशन का 0.33 प्रतिशत।
(iv) रु.2130/- से अधिक	रु.1250/- का 0.67 प्रतिशत तथा (+) रु.2000/- और रु.1250/- के बीच के अंतर का 0.55 प्रतिशत तथा (+) रु.2130/- और रु.2000/- के बीच के अंतर का 0.33 प्रतिशत तथा (+) रु.2130/- से अधिक मूल पेंशन का 0.17 प्रतिशत।

- (2) उन कर्मचारियों के मामले में जो कर्मकार संवर्ग में हैं और जो 1 नवंबर, 1992 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होते हैं तथा उन कर्मचारियों के मामले में जो अधिकारी संवर्ग में हैं और जो 1 जुलाई, 1993 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होते हैं, उनको श्रृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1148 बिंदु के ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की, यथास्थिति, प्रत्येक वृद्धि के लिए महंगाई राहत प्रदान की जाएगी और प्रत्येक गिरावट के लिए उनसे वसूली की जाएगी। उक्त प्रत्येक चार अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या ह्रास को नीचे दी गई पद्धति से परिकलित किया जाएगा।

प्रतिमाह मूल मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में पेंशन का मान महंगाई राहत की दर
(1) (2)

- | | | |
|-------|---------------------------|--|
| (i) | रु.2400/- तक | 0.35 प्रतिशत। |
| (ii) | रु.2401/- से
रु.3850/- | रु.2400/- का 0.35 प्रतिशत तथा (+)
रु.2400/- से अधिक मूल पेंशन का 0.29 प्रतिशत। |
| (iii) | रु.3851/- से
रु.4100/- | रु.2400/- का 0.35 प्रतिशत तथा (+)
रु.3850/- और रु.2400/- के बीच के अंतर का
0.29 प्रतिशत तथा (+) रु.3850/- से अधिक मूल
पेंशन का 0.17 प्रतिशत। |
| (iv) | रु.4100/- से
अधिक | रु.2400/- का 0.35 प्रतिशत तथा (+) रु.3850/-
और रु.2400/- के बीच के अंतर का 0.29 प्रतिशत
तथा (+) रु.4100/- और रु.3850/- के बीच के अंतर
का 0.17 प्रतिशत तथा (+) रु.4100/- से अधिक मूल
पेंशन का 0.09 प्रतिशत। |

(3) जो कर्मचारी 1 अप्रैल, 1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुए हैं उन्हें महंगाई राहत श्रृंखला 1960=100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1616 से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की, यथास्थिति, प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी तथा प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उपर्युक्त प्रत्येक चार अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या गिरावट नीचे दिए गए प्रकार से परिकल्पित की जाएगी :-

प्रतिमाह मूल पेंशन (1)	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर (2)
(i) रु.3380/- तक	0.25 प्रतिशत।
(ii) रु.3381/- से रु.5420/-	रु.3380/- का 0.25 प्रतिशत तथा (+) रु.3380/- से अधिक मूल पेंशन का 0.21 प्रतिशत।
(iii) रु.5421/- से रु.5770/-	रु.3380/- का 0.25 प्रतिशत तथा (+) रु.5420/- और रु.3380/- के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत तथा (+) रु.5420/- से अधिक मूल पेंशन का 0.12 प्रतिशत।
(iv) रु.5770/- से अधिक	रु.3380/- का 0.25 प्रतिशत तथा (+) रु.5420/- और रु.3380/- के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत तथा (+) रु.5770/- और रु.5420/- के बीच के अंतर का 0.12 प्रतिशत तथा (+) रु.5770/- से अधिक मूल पेंशन का 0.06 प्रतिशत।

- (4) महंगाई राहत पिछले वर्ष के अक्टूबर, नवम्बर और दिसम्बर के महीनों में प्रकाशित सूचकांकों के तिमाही औसत पर 1 फरवरी से आरंभ और 31 जुलाई का समाप्त होने वाली छमाही के लिए और उसी वर्ष अप्रैल, मई और जून के महीनों में प्रकाशित सूचकांकों के तिमाही औसत पर 1 अगस्त से आरंभ और 31 जनवरी को समाप्त होने वाली छमाही के लिए देय होगा।
 - (5) परिवार पेंशन, अशक्त पेंशन और अनुकम्पा भत्ते के मामले में, महंगाई राहत ऊपर उल्लिखित दरों के अनुसार देय होगी।
 - (6) पूर्ण मूल पेंशन पर महंगाई राहत की अनुमति संराशीकरण के बाद भी दी जाएगी।
 - (7) महंगाई राहत अतिरिक्त पेंशन पर देय नहीं है।
 - (8) जिस पेंशनभोगी की मूल पेंशन न्यूनतम पेंशन से कम है परंतु मूल पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन का योग न्यूनतम पेंशन से अधिक है वह न्यूनतम पेंशन पर लागू महंगाई राहत आहरित कर सकेगा।
- (थ) परिशिष्ट-III के लिए, निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

परिशिष्ट-III
(विनियम 39 देखें)

परिवार पेंशन की साधारण दरें इस प्रकार होंगी :-

- (क) अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, अन्य कर्मचारियों के मामले में, जहां कर्मचारी कर्मकार संवर्ग में था और 1.11.1992 के पूर्व सेवानिवृत्त हुआ था, या जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में था और 01.07.1993 के पूर्व सेवानिवृत्त हुआ था।

वेतनमान प्रतिमाह	मासिक परिवार पेंशन की राशि
रु.1500/- तक	'वेतन' का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.375/- प्रतिमाह से कम नहीं होगा।
रु.1501/- से रु.3000/-	'वेतन' का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.450/- प्रतिमाह से कम नहीं होगा।

रु.3000/- से
अधिक

'वेतन' का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.600/- प्रतिमाह से कम तथा रु.1250/- प्रतिमाह से अधिक नहीं होगा।

- (ख) कर्मचारियों के मामले में, अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, जहां कर्मचारी कर्मकार संवर्ग में था और 1.11.1992 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त हुआ था या जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में था और 1.7.1993 के पूर्व सेवानिवृत्त हुआ था।

वेतनमान प्रतिमाह

मासिक परिवार पेंशन की राशि

रु.2870/- तक

'वेतन' का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.720/- प्रतिमाह से कम नहीं होगा।

रु.2871/- से
रु.5740/-

'वेतन' का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.860/- प्रतिमाह से कम नहीं होगा।

रु.5740/- से
अधिक

'वेतन' का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.1150/- प्रतिमाह से कम तथा रु.2400/- प्रतिमाह से अधिक नहीं होगा।

- (ग) 1.4.1998 को या उसके पश्चात् सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों को छोड़कर, कर्मचारियों (अधिकारी तथा कर्मकार दोनों) के मामले में :-

वेतनमान प्रतिमाह	मासिक परिवार पेंशन की राशि
रु.4040/- तक	'वेतन' का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.1015/- प्रतिमाह से कम नहीं होगा।
रु.4040/- से रु.8080/-	'वेतन' का 20 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 20 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.1212/- प्रतिमाह से कम नहीं होगा।
रु.8080/- से अधिक	'वेतन' का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (अ) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी। मूल तथा अतिरिक्त परिवार पेंशन का योग रु.1616/- प्रतिमाह से कम तथा रु.3378/- प्रतिमाह से अधिक नहीं होगा।

टिप्पणी :

- (1) महंगाई भत्ता अतिरिक्त परिवार पेंशन पर देय नहीं होगा।
- (2) उपर्युक्त अनुसार परिवार पेंशन की गणना के प्रयोजन हेतु वेतनमान, विनियम 2 के उप खंड (न) में निर्धारित 'वेतन' तथा विनियम 35 के उप-विनियम (3) की व्याख्या में निर्धारित भत्तों का योग होगा।
- (3) अंशकालिक कर्मचारी के मामले में, परिवार पेंशन की न्यूनतम तथा अधिकतम राशि, कर्मचारी द्वारा आहरित वेतन की दर के अनुपात में होगी।
- (4) यदि मूल परिवार पेंशन तथा अतिरिक्त पेंशन का कुल योग न्यूनतम पेंशन से कम होता है तो पेंशनभोगी को न्यूनतम पेंशन दी जाए और ऐसी न्यूनतम परिवार पेंशन पर महंगाई राहत का भुगतान किया जाए। लेकिन, न्यूनतम परिवार पेंशन के अतिरिक्त परिवार पेंशन नहीं दी जाएगी।
- (द) परिशिष्ट-IV के लिए, निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

परिशिष्ट-IV
(विनियम 27 देखें)

एक सप्ताह में स्थायी अंशकालिक आधार पर वेतन पर दी गई वास्तविक सेवा	पेंशन राशि की गणना हेतु स्थायी अंशकालिक आधार पर सेवा के प्रत्येक वर्ष के लिए दी गई तदनुरूपी अर्हता सेवा की अवधि
---	---

छह घंटे या अधिक परंतु 13 घंटे तक;	वर्ष का एक तिहाई
13 घंटे से अधिक 19 घंटे तक;	वर्ष का आधा
19 घंटे से अधिक परंतु 29 घंटे तक;	वर्ष का एक चौथाई
29 घंटे से अधिक;	एक वर्ष

(घ) परिशिष्ट-V के लिए, निम्नलिखित परिशिष्ट जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

परिशिष्ट-V
(विनियम 39 देखें)

जो कर्मचारी 1 जनवरी, 1986 को या उसके पश्चात् बैंक की सेवा में थे और सेवा में रहते हुए 31 अक्टूबर, 1987 को या उसके पूर्व उनकी मृत्यु हो गयी थी या 31 अक्टूबर, 1987 को या उसके पूर्व सेवानिवृत्त हो गए थे, परंतु उनकी मृत्यु हो गयी थी, उनके मामले में मूल परिवार पेंशन या अतिरिक्त परिवार पेंशन के परिकलन के लिए फॉर्मूला निम्नलिखित अनुसार होगा :-

- | | | |
|-----|---|-----|
| (1) | मूल परिवार पेंशन | |
| (अ) | मृत्यु/सेवानिवृत्ति के समय मृतक कर्मचारी द्वारा आहरित वेतन | रु. |
| (आ) | नीचे दी गई तालिका के अनुसार साधारण दर पर मूल परिवार पेंशन | रु. |
| (इ) | उपर्युक्त (आ) पर परिकलित मूल परिवार पेंशन संबंधी परिशिष्ट-I में दी गई तालिका के अनुसार श्रृंखला 1960 = 100 में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में सूचकांक 600 पर महंगाई राहत | रु. |
| (ई) | अद्यतन मूल परिवार पेंशन अर्थात् (आ)+(इ) | रु. |
| (उ) | उपर्युक्त (ई) के अनुसार अद्यतन मूल परिवार पेंशन (अगले उच्चतर रुपये में पूर्णांकित) | रु. |
| (ऊ) | उपर्युक्त (ई) के (अगले उच्चतर रुपये में पूर्णांकित है), यथास्थिति, मूल परिवार पेंशन का डेढ़ गुना या अद्यतन मूल परिवार पेंशन का दोगुना | रु. |

(2) अतिरिक्त परिवार पेंशन

सेवानिवृत्ति/मृत्यु के पूर्व आहरित विशेष भत्ते के अनुरूप दिनांक 10.4.1989 के द्विपक्षीय समझौते/अधिकारी सेवा विनियमों के अनुसार भविष्य निधि में अंशदान करने के लिए राशि की गणना की सीमा तक विशेष भत्ते को अतिरिक्त परिवार पेंशन के प्रयोजन हेतु गिना जाएगा।

नोट :-

- (1) महंगाई राहत, अतिरिक्त परिवार पेंशन पर देय नहीं है।
- (2) यदि अद्यतन मूल परिवार पेंशन और अद्यतन अतिरिक्त परिवार पेंशन का कुल योग रु.375/- से कम होता है तो पेंशनभोगी को रु.375/- तथा उस पर महंगाई भत्ता दिया जा सकता है लेकिन ऐसी स्थिति में अद्यतन अतिरिक्त परिवार पेंशन देय नहीं होगी।

तालिका

वेतन-सीमा	परिवार पेंशन की राशि
रु.664/- से कम	'वेतन' का 30 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 30 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी जो न्यूनतम रु.100/- प्रतिमाह तथा अधिकतम रु.166/- प्रतिमाह होगी।
रु.664 और अधिक परंतु रु.1992 से कम	'वेतन' का 15 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 15 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है, परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगी जो न्यूनतम रु.166/- प्रतिमाह तथा अधिकतम रु.266/- प्रतिमाह होगी।
रु.1992 और उससे अधिक	'वेतन' का 12 प्रतिशत मूल परिवार पेंशन तथा (+) भत्तों का 12 प्रतिशत, जिनकी गणना भविष्य निधि में अंशदान के लिए की जाती है परंतु महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त परिवार पेंशन होगा जो न्यूनतम रु.266/- प्रतिमाह तथा अधिकतम रु.415/- प्रतिमाह होगा।

जी. पी. चिटणीस

उप महा प्रबंधक (कार्मिक)

टिप्पणी : मूल विनियम भारत सरकार के राजपत्र (असाधारण) में दिनांक 29.09.1995 के अधिसूचित किए गए थे एवं बाद में उक्त संबंधन सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 के राजपत्र में निम्नानुसार विवरण के साथ प्रकाशित किए गए थे :-

अधिसूचना क्रिया

1. 42
2. 25
- 3.

तिथि

- 16.10.1999
- 21.06.2003

सं. केका/कार्मिक/पेंशन/02--बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करके तथा केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में पुनः संशोधन हेतु एतद्वारा, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. (क) ये विनियम सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2004 कहलाएंगे,
(ख) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे,
2. सेन्ट्रल बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में,
(क) विनियम 2 के उप-विनियम (घ) के खंड (ख) में, उप खण्ड (iii) के बाद निम्नलिखित उप-खण्ड शामिल किया जाएगा, अर्थात्
“(iv) 1960=100 श्रृंखला में औद्योगिक कामगारों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक में सूचकांक के 1148 अंकों तक परिकलित महंगाई भत्ता,”
(ख) विनियम 41 में, उप-विनियम (6) के लिए, निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्
“(6) जो आवेदक अधिवर्षिता पेंशन या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति पेंशन या समयपूर्व सेवानिवृत्ति पेंशन या अनिवार्य सेवानिवृत्ति पेंशन या अशक्त पेंशन या अनुकंपा भत्ता के लिए प्राधिकृत है, वह इन विनियमों के अंतर्गत अपनी पेंशन के एक हिस्से को संराशीकृत करने का पात्र होगा,

परंतु 1.7.2003 को या से, जिस आवेदक के मामले में पेंशन का संराशीकृत मूल्य उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख के अगले दिन या संराशीकरण पूर्ण होने की तारीख से देय होता है, संराशीकरण के कारण पेंशन की रकम में कमी उसके प्रारंभ की तारीख से लागू होगी, तथापि, जहाँ संराशीकृत पेंशन की रकम का भुगतान, यथास्थिति, सेवानिवृत्ति की तारीख से पहले माह या संराशीकरण पूर्ण होने की तारीख से पहले माह के भीतर नहीं होता है वहाँ मासिक पेंशन और संराशीकृत पेंशन के अंतर का भुगतान, यथास्थिति, सेवानिवृत्ति की तारीख के अगले दिन से या संराशीकरण पूर्ण होने की तारीख से, जिस तारीख को संराशीकृत पेंशन को प्रदत्त माना गया है, उससे पिछली तारीख तक किया जाएगा।”

पाद टिप्पणी : मूल विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 29.5.1995 को (असाधारण) प्रकाशित हुए थे तथा परवर्ती संशोधन राजपत्र में निम्नानुसार प्रकाशित हुए :

अधिसूचना सं.	दिनांक
1. 42	16.10.1999
2. 25	21.06.2003
3.	

जी. पी. चिटणीस
उप महाप्रबंधक-कार्मिक

विजया बैंक
कर्मिक विभाग (ओ सं प्र)
प्रधान कार्यालय

बेंगलूर, दिनांक : 22 सितम्बर, 2004

सं. पीईआर/आईआरडी/3789/2004 - बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण). अधिनियम 1980 (1980 का 40) की धारा 12 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, विजया बैंक के निदेशक मंडल, भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श से और केन्द्र सरकार के पूर्वानुमोदन से, विजया बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन व अपील) विनियमन 1981, में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है.

1. (1) इन विनियमों को विजया बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन व अपील) (संशोधन) विनियम 2004 कहा जाए.
(2) ये विनियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे.
2. विजया बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन व अपील) विनियम 1981 में, अनुसूची के लिए निम्न को जोड़ा जाएगा. अर्थात् :

अनुसूची

[विनियम - 3(ख) (छ) व (ढ)]

पद का नाम/वर्ग	अनुशासनिक प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	समीक्षा प्राधिकारी
वेतनमान-I, II व III	उप महा प्रबंधक	महा प्रबंधक	कार्यकारी निदेशक या उनकी अनुपस्थिति में अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक

पद का नाम/वर्ग	अनुशासनिक प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	समीक्षा प्राधिकारी
वेतनमान - IV व V	महा प्रबंधक	कार्यकारी निदेशक या उनकी अनुपस्थिति में अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक	अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक या उनकी अनुपस्थिति में/ यदि वे अपील प्राधिकारी के रूप में कार्य कर रहे हैं तो मंडल समिति
वेतनमान - VI	कार्यकारी निदेशक या उनकी अनुपस्थिति में अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक	अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक या उनकी अनुपस्थिति में/ यदि वे अनुशासनिक प्राधिकारी के रूप में कार्य कर रहे हैं तो मंडल समिति	मंडल
वेतनमान - VII	अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक या उनकी अनुपस्थिति में कार्यकारी निदेशक	मंडल समिति	मंडल

नोट : अध्यक्ष व प्रबंध निदेशक/कार्यकारी निदेशक द्वारा, वेतनमान-I, II व III में कार्यरत अधिकारियों के संबंध में क्रमशः अनुशासनिक प्राधिकारी व अपील प्राधिकारी के रूप में कार्य करनेवाले उप महा प्रबंधक और महा प्रबंधक और वेतनमान - IV व V के संबंध में अनुशासनिक प्राधिकारी के रूप में कार्य करनेवाले महा प्रबंधक के संबंध में निर्णय लिया जाएगा तथा उनके द्वारा समय समय पर व जब कभी अपेक्षित हो संबद्ध आंतरिक आदेश जारी किया जाएगा।

के. जयकर शर्मा

(के. जयकर शर्मा)

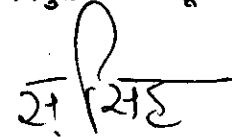
महा प्रबंधक (कार्मिक व खपति)

टिप्पणी : मूल विनियम में संशोधन भारत के राजपत्र में निम्नानुसार प्रकाशित किए गए थे :

<u>बैंक की अधिसूचना सं. व दिनांक</u>	<u>भारत के राजपत्र में प्रकाशित दिनांक</u>
282	21.03.1992
542	22.03.1997
पीईआर/आईआरडी/975/2001	09.06.2001
पीईआर/आईआरडी/4410/2001	03.11.2001
पीईआर/आईआरडी/614/2004	06.03.2004

कर्मचारी राज्य बीमा निगम
पंचदीप भवन, कोटला मार्ग
नई दिल्ली, दिनांक 22 अप्रैल 2004

संख्या: यू-16/53/2002-चिकित्सा शाखा.2 (राजस्थान) कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम-105 के अधीन निगम की शक्तियाँ महानिदेशक को प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पारित किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या 1024(जी) दिनांक 23.5.1983 द्वारा ये शक्तियाँ आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा पाली(राजस्थान)केन्द्र व क्षेत्रीय उप चिकित्सा आयुक्त(उत्तर-पश्चिम जोन), द्वारा नियत किए गए क्षेत्रों के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य जाँच करने और मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें और प्रमाण-पत्र प्रदान करने के प्रयोजन के लिए मौजूदा मानकों के अनुसार मासिक पारिश्रमिक पर चिकित्सा प्राधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए डॉ.ए.के.माथुर को दिनांक 02.01.2004 से 01.01.2005 तक या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, नियुक्त करती हूँ ।



डॉ. (श्रीमती) सुभाष सिंह
चिकित्सा आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 24 अप्रैल 2004

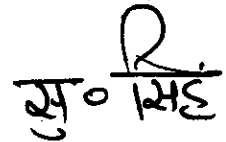
संख्या: यू-16/53/94/चिकित्सा.2(राजस्थान) कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम-105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियाँ प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पास किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या 1024(जी) दिनांक 23.5.1983 द्वारा ये शक्तियाँ आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा डॉ. जे. पी. धमीजः अंशकालिक चिकित्सा निर्देशी को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर 01.10.2003 से 30.09.2004 तक की अवधि के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पहले हो, उप चिकित्सा आयुक्त (उत्तर-पश्चिम), जयपुर द्वारा निर्धारित श्री गंगानगर क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती हूँ।

सुभाष सिंह

डॉ. (श्रीमती) सुभाष सिंह
चिकित्सा आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 20 अगस्त 2004

संख्या: यू-16/53/2003/पंजाब/चिकित्सा.2 कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम-105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियाँ प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पास किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या 1024(जी) दिनांक 23.5.1983 द्वारा ये शक्तियाँ आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा डॉ.पी.के. गुप्ता को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर कार्यग्रहण करने की तिथि से एक वर्ष या पूर्णकालिक चिकित्सा निदेशी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को वरिष्ठ राज्य चिकित्सा आयुक्त, चण्डीगढ़ द्वारा निर्धारित पंजाब क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती हूँ।

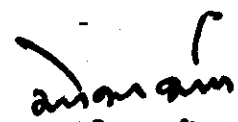

(डॉ.(श्रीमती) सुमति सिंह)
चिकित्सा आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 15 सितम्बर 2004

संख्या: एन-15/13/1/2/2004-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948. (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

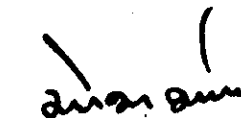
“ ईस्ट गोदावरी जिला के राजानगरम मण्डल में राजस्व ग्राम- भूपालपट्टणम एवं नामवरम के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र ।”


(आर.सी. शर्मा)
संयुक्त निदेशक (यो.एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/6/7/2003-यो.एंव वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा केरल कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1957 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ केरल राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“जिला तिरुवनन्तपुरम के नेयाटिनकरा तालुक में राजस्व ग्राम- पारशाला के अधीन आने वाले क्षेत्र ।”



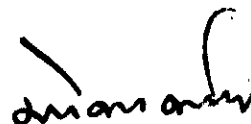
(आर.सी. शर्मा)

संयुक्त निदेशक (यो.एंव वि.)

संख्या: एन-15/13/14/3/2004-यो.एंव वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा तमिलनाडू कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडू राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“ जिला कोयम्बतूर में तालुक तिरुप्पुर के राजस्व ग्राम: मुतनम्पालैयम, तालुक अविनासी के कुप्पाण्डम्पालैयम, वेट्टुवपालैयम, चित्रारिपालैयम तथा करुमापालैयम, तालुक पल्लडम के मैलम्पट्टी तथा तालुक मैट्टुपालैयम के चिक्कारम्पालैयम, जडयमपालैयम एवं तेक्कम्पट्टी आदि के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र ।”



(आर.सी. शर्मा)

संयुक्त निदेशक (यो.एंव वि.)

नई दिल्ली, दिनांक 16 सितम्बर 2004

संख्या: एन-15/13/1/2/2001-यो.एंव वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“ जिला नालगोण्डा के बीविनगर मण्डल में राजस्व ग्राम- राघवपुरम के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र ।”



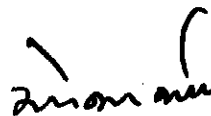
(आर.सी. शर्मा)

संयुक्त निदेशक (यो.एंव वि.)

संख्या: एन-15/13/1/7/2003-यो.एंव वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“जिला रंगा रेड्डी के कुतबुल्लापुर मण्डल में राजस्व ग्राम- दोम्मर पोचमपल्ली, बहदुरपल्ली, बोरमपेट, नागलूर, शंभुपुर, मल्लमपेट, बच्चुपल्ली एवं नामदारनगर के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र ।”



(आर.सी. शर्मा)

संयुक्त निदेशक (यो.एंव वि.)

संख्या: एन-15/13/14/3/2001-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा तमिलनाडू कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडू राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“जिला कन्याकुमारी के तालुक अगस्तीस्वरम में राजस्व ग्राम: वेम्बनूर एवं नीन्डकरै-क, तथा तालुक- तोवलै में एरचकुलम एवं तिरुपतिसारम के अन्तर्गत के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र ।”

(आर.सी. शर्मा)

संयुक्त निदेशक (यो.एवं वि.)

संख्या: एन-15/13/14/7/2002-यो.एवं वि.

कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक महोदय ने 01 सितम्बर, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा तमिलनाडू कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडू राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“ जिला तिरुवल्लूर में पूणमली तालुक के राजस्व ग्राम: गुडुपाक्कम एवं तिरुवल्लूर तालुक के राजस्व ग्राम: अडिगतूर, पोलिवाक्कम, अरणवायल तथा तोडुकाडु के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र ।”

(आर.सी. शर्मा)

संयुक्त निदेशक (यो.एवं वि.)

क्षेत्रीय कार्यालय (कर्नाटक)
कर्मचारी राज्य बीमा निगम
बेंगलूर-दिनांक 26 अगस्त 2004

सं: 53/बी/34/14/11/99/हित-II: एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित सदस्यों से युक्त बेलगाँव क्षेत्र की स्थानीय समिति का पुनर्गठन क. रा. बी (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम-10 'अ' के अंतर्गत अधिसूचित की तारीख से तीन वर्षों की अवधि के लिए किया जाता है।

स्थानीय समिति-बेलगाँव क्षेत्र

1. विनियम 10-अ(1)(क) के अनुसार

उप श्रम आयुक्त, बेलगाँव

अध्यक्ष

2. विनियम 10-अ(1)(ख) के अनुसार

श्रम अधिकारी, बेलगाँव

सदस्य

3. विनियम 10-अ(1)(ग) के अनुसार

बीमा चिकित्सा अधिकारी, क. रा. बी. चिकित्सालय, बेलगाँव

सदस्य

4. विनियम 10-अ(1)(घ) के अनुसार

नियोजकों के प्रतिनिधि

श्री.एम.एस.रवीश, बी.ए.एम.एस.डबल्यू, उप महा प्रबंधक (भा.सं.),
मे। अशोक आयरन ग्रुप्स, बेलगाँव

सदस्य

श्री.अबु. ए. शेख, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, मे० ए.एम. शेख होमियोपैथि-
मेडिकल कालेज, अस्पताल, नेहरु नगर, बेलगाँव

सदस्य

श्री. वित्ठल हेगडे, अध्यक्ष बेलगाँव होटल मालिकों का संघठन, कीर्ती होटल,
आर.टी.बी. आफिस रोड, बेलगाँव.

सदस्य

श्री. पी.वचनपति, महा प्रबंधक (भा.सं.), मे० इंडियन अलुमिनियम कं लि
इंडालनगर, बेलगाँव

सदस्य

5. विनियम 10-अ(1)(ङ) के अनुसार

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

श्री.ए. आर.विजयकुमार, नजर कैप एम.यडगाँव, बेलगाँव

सदस्य

श्री.राजकुमार डी.मडियाल, मे० अशोक आयरन वर्क्स पी. लि.
उध्यमबाग, बेलगाँव

सदस्य

श्री.दिधीप पवार, सचिव, मे० इंडल एंप्लाईस युनियन,
जी - 1, इंडल कालोनी, बेलगाँव

सदस्य

श्री.बी.पी.कुलकर्णी, सं: 77, किल्लारामदुर्ग, बेलगाँव

सदस्य

6. विनियम 10-अ(1)(च) के अनुसार

शाखा प्रबंधक, शाखा कार्यालय,
क. रा. बी. निगम, बेलगाँव

सदस्य सचिव

आदेशकर्ता
एन. परसुरामन
 (एन. परसुरामन)
 क्षेत्रीय निदेशक

सं: 53/वी/34/14/11/99/हित-II: एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित सदस्यों से युक्त बिजापुर क्षेत्र की स्थानीय समिति का पुनर्गठन क. रा. बी (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम-10 'अ' के अंतर्गत अधिसूचित की तारीख से तीन वर्षों की अवधि के लिए किया जाता है।

स्थानीय समिति-बिजापुर क्षेत्र

1. विनियम 10-अ(1)(क) के अनुसार

उप श्रम आयुक्त, बेलगाँव

अध्यक्ष

2. विनियम 10-अ(1)(ख) के अनुसार

श्रम अधिकारी, बिजापुर

सदस्य

3. विनियम 10-अ(1)(ग) के अनुसार

बीमा चिकित्सा अधिकारी, क. रा. बी. चिकित्सालय, बिजापुर

सदस्य

4. विनियम 10-अ(1)(घ) के अनुसार

नियोजकों के प्रतिनिधि

श्री.एस. के.इंग्लेश्वर, सिद्धेश्वर ट्रेडिंग कम्पनी जनरल मर्चेंट एण्ड कमीशन एजेंट, गुरुकुला रोड, बिजापुर

सदस्य

श्री सूरज एस. सालियान, होटल सिद्धार्थ, आई.बी.एस.मार्केट, बिजापुर

सदस्य

श्री. एस.एच.नरसारेड्डि, अदाति अंगडी, ए.पी.एम.सी., मुददेबिहाल

सदस्य

श्री. के.बी.देशपांडे, सचिव, किरानी मर्चेंट्स युनियन मुददेबिहाल

सदस्य

5. विनियम 10-अ(1)(ङ) के अनुसार

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

कौम.उत्तम एच.कौम्बले, अध्यक्ष, बिजापुर जिला प्राइवेट हॉस्पिटल्स एवं नर्सिंग होम कर्मचारी संघ, बिजापुर

सदस्य

श्री.एम. आर.कण्णूर दर्गा, अध्यक्ष, बिजापुर जिला, सीमेण्ट पाइप फेक्टरी वर्कर्स युनियन, बिजापुर

सदस्य

श्री.इब्राहिम मुल्ला, टीपू सिटी, मुददेबिहाल, वर्कर्स युनियन, अध्यक्ष

सदस्य

श्री.काशीमसाहब रसलदार पत्रकार, मुददेबिहाल

सदस्य

6. विनियम 10-अ(1)(च) के अनुसार

शाखा प्रबंधक, शाखा कार्यालय,
क.रा.बी.निगम, बिजापुर

सदस्य सचिव

आदेशकर्ता
[हस्ताक्षर]
(एन.परसुरामन)
क्षेत्रीय निदेशक

सं. 53/वी/34/14/11/99/हित-II: एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित सदस्यों से युक्त दावाणगेरे क्षेत्र की स्थानीय समिति का पुनर्गठन क. रा. बी (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम-10 'अ' के अंतर्गत अधिसूचित की तारीख से तीन वर्षों की अवधि के लिए किया जाता है।

स्थानीय समिति- दावाणगेरे क्षेत्र

1. विनियम 10-अ(1)(क) के अनुसार

सहायक श्रम आयुक्त, दावाणगेरे

अध्यक्ष

2. विनियम 10-अ(1)(ख) के अनुसार

श्रम अधिकारी, दावाणगेरे

सदस्य

3. विनियम 10-अ(1)(ग) के अनुसार

प्रशासनिक चिकित्सा अधिकारी/अधीक्षक, क. रा. बी. चिकित्सालय, दावाणगेरे

सदस्य

4. विनियम 10-अ(1)(घ) के अनुसार

नियोजकों के प्रतिनिधि

श्री. ए. एस. कोटरप्पा, प्रबन्ध निदेशक, श्री. अंजनेया कॉटन मिल्स लिमिटेड,
पी. जी. रोड, बादा क्रॉस, दावाणगेरे

सदस्य

श्री. वी. वेंकटस्वामी, महाप्रबंधक,
मेसर्स: दावाणगेरे सुगर कं० लिमिटेड, दावाणगेरे

सदस्य

श्री. बी. सी. उमापति, अध्यक्ष, क्लॉथ मर्चेण्ट्स यूनियन,
कालिकादेवी रोड, दावाणगेरे

सदस्य

श्री. मोती पी. रामराव, अध्यक्ष, होटल मालिक संघ, दावाणगेरे

सदस्य

5. विनियम 10-अ(1)(ङ) के अनुसार

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

श्री. के. तिमप्पा, दक्कील एवं अध्यक्ष,
भारतीय मजदूर संघ, दावाणगेरे

सदस्य

श्री. एच. के. रामचन्द्रप्पा, अध्यक्ष, ए. आई. टी. यू. सी, दावाणगेरे

सदस्य

श्री. तिप्पेस्वामी, दावाणगेरे फिल्म वर्कर्स यूनियन,
अरुणा थियेटर, दावाणगेरे

सदस्य

श्री. के. लक्ष्मीनारायण भट्ट, 'स्नेहा', 1649/409, जी. बी. नि. कॉलनी, दावाणगेरे

सदस्य

6. विनियम 10-अ(1)(च) के अनुसार

शाखा प्रबंधक, शाखा कार्यालय,
क. रा. बी. निगम, दावाणगेरे

सदस्य सचिव

आदेशकर्ता

एन. परसुरामन

(एन. परसुरामन)

क्षेत्रीय निदेशक

सं: 53/वी/34/14/11/99/हित-II: एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित सदस्यों से युक्त हासन क्षेत्र की स्थानीय समिति का पुनर्गठन क. रा. बी (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम-10 'अ' के अंतर्गत अधिसूचित की तारीख से तीन वर्षों की अवधि के लिए किया जाता है।

स्थानीय समिति- हासन क्षेत्र

1. विनियम 10-अ(1)(क) के अनुसार

उप श्रम आयुक्त / सहायक श्रम आयुक्त, हासन

अध्यक्ष

2. विनियम 10-अ(1)(ख) के अनुसार

श्रम अधिकारी, हासन

सदस्य

3. विनियम 10-अ(1)(ग) के अनुसार

बीमा चिकित्सा अधिकारी, क. रा. बी. चिकित्सालय, हासन

सदस्य

4. विनियम 10-अ(1)(घ) के अनुसार

नियोजकों के प्रतिनिधि

श्री.जी.एल.मुददेगौडा, प्रबंधन भागिदार, मे० भारती काफी क्यूरिंग वर्क्स,
भूपनहल्ली कोप्पा, बी.एस.मार्ग, हासन

सदस्य

श्री.एम.एन.नारायण राव, अध्यक्ष, होटल मालिकों का संघ, मे० होटल मोति,
बस अड्डे के सामने, हासन

सदस्य

श्री. एफ. डिसौजा, अडवोकेट, हॉ. सचिव, कर्नाटक मेनेजमेंट असोसियेशन,
सं:297, हसनब्ला बी.ईडी कालेज के पास, विध्यानगर, हासन

सदस्य

श्री. एच. एस.रविकुमार, भागिदार, वेंकटाद्री ट्रान्सपोर्ट कं.,
बी. एस.मार्ग, हासन

सदस्य

5. विनियम 10-अ(1)(ड) के अनुसार

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

श्री.वी.सुकुमार, सी.आय.टी.यु कार्यालय, कर्नाटक गार्डन वर्क्स युनियन,
आजाद रोड, सकलेशपुर-573134 हासन जिला.

सदस्य

श्री.के.एस.शामसुंदर, अध्यक्ष एवं वकील, मलेनाड एंजिनियरिंग कालेज
स्टाफ युनियन, सलगमे रोड, हासन

सदस्य

श्री.पुटटस्थामी, महा सचिव, हासन जिला गार्डन तथा अन्य वर्क्स युनियन, सदस्य
बालगडडे, सकलेशपुर, हासन

सदस्य

श्री.एच.एन.मल्लेशगौडा, सचिव, सौथ इंडियन एस्टेट तथा जनरल वर्क्स युनियन,
बेलूर शाखा, बेलूर, हासन.

सदस्य

6. विनियम 10-अ(1)(च) के अनुसार

शाखा प्रबंधक, शाखा कार्यालय,
क.रा.बी.निगम, हासन.

सदस्य सचिव

आदेशकर्ता
राम.परसुरामन
(एन.परसुरामन)
क्षेत्रीय निदेशक

सं: 53/बी/34/14/11/99/हित-II: एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित सदस्यों से युक्त मंगलूर क्षेत्र की स्थानीय समिति का पुनर्गठन क. रा. बी (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम-10 'अ' के अंतर्गत अधिसूचित की तारीख से तीन वर्षों की अवधि के लिए किया जाता है।

स्थानीय समिति-मंगलूर क्षेत्र

1. विनियम 10-अ(1)(क) के अनुसार

उप श्रम आयुक्त / सहायक श्रम आयुक्त, मंगलूर

अध्यक्ष

2. विनियम 10-अ(1)(ख) के अनुसार

श्रम अधिकारी, मंगलूर

सदस्य

3. विनियम 10-अ(1)(ग) के अनुसार

प्रशासनिक चिकित्सा अधिकारी, क. रा. बी. चिकित्सालय, मंगलूर

सदस्य

4. विनियम 10-अ(1)(घ) के अनुसार

नियोजकों के प्रतिनिधि

श्री.पी.एम.तिम्मय्या, कार्यकारी, मे० प्रकाश बीडी प्रै.लि. कोडियल बिले सर्कल, मंगलूर

सदस्य

श्री.पी.सुरेंद्र शेटी, मे० बी.ए.एस.एफ इंडिया लि.

सदस्य

बलवकटिपाल्या, मंगलूर

श्री.टी.गिरिधर प्रभु, अचल इंडस्ट्रीज, इंडस्ट्रियल क्षेत्र, बैकपाडी, मंगलूर

सदस्य

श्री. जयराम पै, अध्यक्ष, केनेरा स्माल इंडस्ट्रीज संघ, असोसियेशन बिल्डिंग, इंडस्ट्रियल क्षेत्र, बैकपाडी, मंगलूर.

सदस्य

5. विनियम 10-अ(1)(ङ) के अनुसार

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

श्री.राघव्या, बी.एम.एस.कार्यालय, फेलिक्स पै बजार, हंपनकट्टे, मंगलूर-575001

सदस्य

श्री.रविंद्र नायक, इंटक कार्यालय, के.एस.आर.एम ट्रस्ट बिल्डिंग, लाइट हाउस, हिल मार्ग, मंगलूर - 575001

सदस्य

श्री.एम. माधवा, अध्यक्ष, सी.आई.टी.यु. साउथ केनेरा जिला, ए.के.जे.भवन, टेलोरी रोड, बोलार, मुलिहितलु, मंगलूर.

सदस्य

श्री.एस.चंद्रप्पा, अनेचन, रूम नं०:97, सेंट्रल मार्केट बिल्डिंग, मंगलूर - 575001

सदस्य

6. विनियम 10-अ(1)(च) के अनुसार

शाखा प्रबंधक, शाखा कार्यालय, क.रा.बी.निगम, मंगलूर.

सदस्य सचिव

आदेशकर्ता
एन. परसुरामन
(एन. परसुरामन)
क्षेत्रीय निदेशक

सं: 53/वी/34/14/11/99/हित-II: एतद्वारा अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित सदस्यों से युक्त उडुपि क्षेत्र की स्थानीय समिति का पुनर्गठन क. रा. बी (सामान्य) विनियम, 1950 के विनियम-10 'अ' के अंतर्गत अधिसूचित की तारीख से तीन वर्षों की अवधि के लिए किया जाता है।

स्थानीय समिति-उडुपि क्षेत्र

1. विनियम 10-अ(1)(क) के अनुसार

उप श्रम आयुक्त / सहायक श्रम आयुक्त, मंगलूर

अध्यक्ष

2. विनियम 10-अ(1)(ख) के अनुसार

श्रम अधिकारी, उडुपि

सदस्य

3. विनियम 10-अ(1)(ग) के अनुसार

बीमा चिकित्सा अधिकारी, क. रा. बी. चिकित्सालय, उडुपि

सदस्य

4. विनियम 10-अ(1)(घ) के अनुसार

नियोजकों के प्रतिनिधि

श्री.बी.गोपालकृष्ण नायक, प्रबंध निदेशक, मे० हनुमान मोटर्स ट्रान्सपोर्ट कं.पै.लि.,
बेटटाडी, उडुपि.

सदस्य

श्री.एम.यशवंत पै. मे० माहम्मय्या एकसपोर्ट, नकरे कुकुंदुर,
कार्कला - तालुक, उडुपि.

सदस्य

श्री.प्रशांत पोलार, प्रबंध भागिदार, मे० प्रभाकरन टैल्स, गंगोली पोस्ट,
कुंदापुर तालुक, उडुपि.

सदस्य

श्री. अशोक पै, प्रबंध निदेशक, मे० दि बेस्ट सेलर्स, डो.सं:16/334, बाजले स्ट्रीट,
मणिपाल, उडुपि.

सदस्य

5. विनियम 10-अ(1)(ड) के अनुसार

कर्मचारियों के प्रतिनिधि

श्री.विश्वनाथ रे, अध्यक्ष, उडुपि.तालुक सामान्य वर्कर्स संघ (सी.आय.टी.यु.) कृष्णकृपा
कांफ्लेक्स, सिटी बस अड्डे के सामने, उडुपि.

सदस्य

श्री.के.शंकर, सचिव, उडुपि जिला वर्कर्स संघ (सी.आय.टी.यु.), बस अड्डे के मुख्य मार्ग
कुंदापुर - 576201, उडुपि.

सदस्य

श्री.मोनप्पा सलियाने, सचिव, तालुका बीडी वर्कर्स संघ,
फोर्ट मार्ग, उडुपि.

सदस्य

श्री.डोगु सुवर्णा, सचिव, मलपे क्षेत्र बीडी वर्कर्स संघ, कोदऊर, उडुपि.

सदस्य

6. विनियम 10-अ(1)(च) के अनुसार

शाखा प्रबंधक, शाखा कार्यालय,
क.रा.बी.निगम, उडुपि.

सदस्य सचिव

आदेशकर्ता
एन.परसुरामन

(एन.परसुरामन)
क्षेत्रीय निदेशक

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (केन्द्रीय कार्यालय)

भविष्य निधि भवन, 14 भीकाजी कामा प्लेस

नई दिल्ली-110066, दिनांक 9 सितम्बर 2004

सं० के. भ. नि. आ. 1(4)/2120/04/एमएच--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र. सं.	कोड सं.	स्थापनाओं का नाम	व्याप्ति एवं सहमति की तिथि	
1.	एमएच/एबी/81393	मै. आदर्श महिला नगरी सहाकारी बैंक लि.	16.10.03	16.10.03
2.	एमएच/45721	मै. टी. पी. एच. टूर एण्ड ट्रेवल्स	01.10.01	01.10.01
3.	एमएच/46068	मै. मिनी गार्डन	01.03.02	01.03.02
4.	एमएच/46773	मै. काराटिशा रीट सर्विस (इन्डिया) प्रा. लि.	01.08.03	01.08.03
5.	एमएच/47084	मै. वैसूत करेटम	01.04.04	01.04.04
6.	एमएच/60876	मै. सिन्दवाई सह. सतई केहरी देव की संस्था	01.01.92	01.01.92
7.	एमएच/105287	मै. दि उदगिर अर्बन को. ओ. बैंक लि.	21.01.04	21.01.04
8.	एमएच/105208	मै. पी. आई. एस. ई. उद्योग	16.03.03	16.03.03
9.	एमएच/105292	मै. रोयल इन्डियन सर्विस	02.02.04	02.02.04
10.	एमएच/105240	मै. सेम इलेक्ट्रिक स्टोर	29.08.03	29.08.03
11.	एमएच/एनके/52347	मै. स्वारिथक मशीन टूल	03.02.04	03.02.04
12.	एमएच/47018	मै. हिन्द हेयरिंग	01.03.04	01.03.04

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई हैं।

एस. आर. जोशी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्या.)

सं० के. भ. नि. आ. 1(4)/2124/2004/जीजे--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र. सं.	कोड सं.	स्थापनाओं का नाम	व्याप्ति एवं सहमति की तिथि	
1.	जीजे/एसआरटी/32461	मै. दि सेन्चूरी को-ओ. बैंक लि.	01.04.01	01.04.01
2.	जीजे/एसआरटी/32165	मै. टापी को-ओप. बैंक लि.	01.06.00	01.06.00
3.	जीजे/एसआरटी/32759	मै. पोलूकोन लेबोरेटोरिस प्रा. लि.	01.07.02	01.07.02

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई हैं।

एस. आर. जोशी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्या.)

सं. के. भ. नि. आ. 1(4)/2125/2004/एमपीबी/ ---केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र. सं.	कोड सं.	स्थापनाओं का नाम	व्याप्ति एवं सहमति की तिथि	
1.	एमपी/17244	मै. इन्डूस टेकनीकल एण्ड फाईनैसियल कन्सलटेन्ट्स लि.	29.05.03	29.05.03
2.	एमपी/14252	मै. सेन्ट जोसफ कन्वेंट स्कूल	01.10.03	01.10.03
3.	एमपी/17134	मै. दीपक पंचायती एण्ड कम्पनी	03.11.03	03.11.03

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई हैं।

एस. आर. जोशी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्या.)

सं० के. भ. नि. आ. 1(4)/2126/2004/एमएच/36422--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र. सं.	कोड सं.	स्थापनाओं का नाम	व्याप्ति एवं सहमति की तिथि	
1.	एमएच/एबी/81487	मै. टिलनेट सर्विस	30.03.04	30.03.04
2.	एमएच/46839	मै. सावलर्ड स्पिनिंग सर्विस प्रा. लि.	01.09.03	01.09.03
3.	एमएच/95538	मै. माईक्रो सनोसनस (ई) प्रा. लि.	30.06.94	30.06.94
4.	एमएच/62002	मै. नीरज इन्जिनियरिंग	01.10.96	01.10.96
5.	एमएच/61557	मै. सीटीपीएस कर्मचारी ग्राहक सहकारी संस्था लि.	01.06.95	01.06.95
6.	एमएच/105286	मै. सोफ्टच कम्प्यूटरस	12.01.04	12.01.04
7.	एमएच/81212	मै. दि गिरी नागरी सह पथ संस्था लि.	19.09.02	19.09.02
8.	एमएच/105301	मै. ओमीरगा जनता सहकारी बैंक लि.	01.03.04	27.02.04

1	2	3	4
9.	एमएच/105312	मै. सोमेश कन्सट्रक्शन	23.04.04 23.04.04
10.	एमएच/105314	मै. नीलकंठ अर्बन को-ओ. बैंक लि.	30.04.04 30.04.04
11.	एनएच/105234	मै. सोलापुर महानगरीपालिका वारिस्था सरनी सेविका सह पथ संस्था नियमित	18.08.03 18.08.03
12.	एमएच/105313	मै. श्री कुमारास्वामी कंसट्रक्शन प्रा. लि.	10.05.04 10.05.04
13.	एमएच/105321	मै. स्मार्ट सिवियोरिटी ग्रुप उदगार	27.05.04 27.05.04

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

एस. आर. जोशी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्या.)

सं० के. भ. नि. आ. 1(4)/2129/2004/एमएच/36422--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र. सं.	कोड सं.	स्थापनाओं का नाम	व्याप्ति एवं सहमति की तिथि
1.	केएन/35536	मै. पी. एस. खेककोम प्रा. लि.	06.02.04 06.02.04
2.	केएन/35503	मै. एन. टी.-5 सॉफ्टवेयर शुलोसनस प्रा. लि.	01.12.03 01.12.03
3.	केएन/35415	मै. न्यू एनटीटी फोर सोशल एक्शन	08.07.03 08.07.03
4.	केएन/35551	मै. आल सीजन हर्बज प्रा. लि.	01.03.04 01.03.04
5.	केएन/35510	मै. विबरान्त डिक्ट्रेक्टिव एण्ड एसवेट प्रोटेक्शन ग्रुप	07.01.04 07.01.04
6.	केएन/29050	मै. भीहानी प्लास्टिक	01.03.00 01.03.00
7.	केएन/23605	मै. टैक्नो एसोसिएट	23.02.98 23.02.98
8.	केएन/38048	मै. एस. जेयचन्द्रा रेडी	01.01.04 01.12.03
9.	केएन/एचबीएल/27500	मै. शाहदरी महिला अर्बन को-ओ. बैंक लि.	01.03.04 01.03.04
10.	केएन/29190	मै. मेपाल इन्डिया प्रा. लि.	03.10.01 12.02.01

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

एस. आर. जोशी
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्या.)

दी इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इन्डिया

नई दिल्ली-110002, 1 अक्टूबर 2004

(चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स)

संख्या 1-सी.ए. (7)/78/2004 : चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स विनियम, 1988 के विनियम 159 (1) के अनुसरण में, इन्स्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इन्डिया के परिषद्, तारीख 23 जुलाई, 2004 से उज्जैन में मध्य भारत प्रादेशिक परिषद् की शाखा की स्थापना को अधिसूचित करती है।

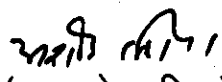
इस शाखा को मध्य भारत प्रादेशिक परिषद् की उज्जैन शाखा कहा जाएगा।

इस शाखा के अधिकार क्षेत्र के अन्तर्गत, अन्य शहरों के साथ-साथ, उज्जैन शहर की नगरपालिका सीमाओं से 50 किलोमीटर अर्धव्यास के भीतर आने वाले निम्नलिखित शहर / नगर सम्मिलित होंगे :

1. उज्जैन
2. देवास
3. नागदा
4. शाजापुर

विनियम 159(3) के अन्तर्गत विहित किए गए अनुसार, यह शाखा परिषद् के नियंत्रण, अधीक्षण तथा निदेशों के अधीन रहते हुए, मध्य भारत प्रादेशिक परिषद् के माध्यम से कार्य / कृत्य करेगी और ऐसे निदेशों को, जो परिषद् द्वारा समय-समय पर, जारी किए जाएं, कार्यान्वित करेगी।

उपरोक्त बातों के परिणामस्वरूप, दोनों नगर अर्थात् उज्जैन और देवास, जो अब तक मध्य भारत प्रादेशिक परिषद् की इन्दौर शाखा के अधिकार क्षेत्र के अन्तर्गत रखे गए थे। मूलतः इन्दौर शाखा के अधिकार क्षेत्र के अन्तर्गत आने वाले शहरों से निकल जाएंगे। तदनुसार, केवल इन्दौर शहर ही इन्दौर शाखा के अधिकार-क्षेत्र के अन्तर्गत आएगा।


(डा० अशोक हल्दिया)
सचिव

RESERVE BANK OF INDIA
CENTRAL OFFICE
URBAN BANKS DEPARTMENT
Mumbai-400018, the 4th August 2004

No. CO.BP.MIS 646/16.51.11/2004-2005—In pursuance of Sub-Section (2) of Section 36A read with Section 56 of the Banking Regulation Act, 1949, the Reserve Bank of India hereby notifies that the Kottayam Government Employees Co-operative Society Ltd. No. 47 Kottayam, District Kottayam, Kerala State ceased to be a co-operative bank within the meaning of the said Act.

S. KARUPPASAMY
Chief General Manager-in-Charge

**DEPARTMENT OF GOVERNMENT & BANK ACCOUNTS
CENTRAL DEBT DIVISION**

Mumbai-400018, the 20th September 2004

In pursuance of Rule 18 of the Public Debt Rules, 1946 made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of 20th April 1946 (as amended under the Notification No. F (8)/70-B/52 dated the 29th April, 1954 and the Notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1990), the following list of securities lost etc. in respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and the claim of applicant is just for the month ended July 2004 is hereby advertised. All persons other than the respective claimants named below, who have any claim upon these securities should communicate immediately with Chief General Manager, Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government and Bank Accounts, Central Debt Division, Mumbai-400008.

The list has been divided into two parts List "A" being securities now advertised for the first time and List "B" being the list of securities previously advertised.

List "A"

No. of Security	Value in Rs./Grams	In whose name issued	Form what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. and date of order issued
1	2	3	4	5	6
Patna Circle					
10% Relief Bond 1995					
PT-000086 G.P.N.C.	Rs. 2,27,000/-	Suresh Chandra Ray	16.03.1996	Smt. Asoka Ray	17.03.2004
Mumbai (Fort) Circle					
3% Conversion Loan 1946					
By 419320	Rs. 4,000/-	Ranjit J.P. Thakkar	Interest on the security has been paid for 59 half years	Ranjit J.P. Thakkar	General Manager's Orders dated 16.7.2004. Central Office Diary No. 45 dated 17.7.2004
Kanpur Circle					
10% Relief Bonds 1995 (NC)					
KN-001323	Rs. 3,00,000/-	Rajendra Nath Madan (expired) and Vera Husain (E or S)	17.01.1998	Vera Husain (Survivor)	General Manager's Order dated 10.7.04 (Dy. No. IR-142/80 dated 19th July 2004)

List "B"

No. of Security	Value in Rs./Grams	In whose name issued	Form what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. and date of order issued
1	2	3	4	5	6
New Delhi Circle					
10% Relief Bond 1995					
DH-001740 GP (C)	Rs. 4,50,000/-	Sanjay Khurana and Meeta Khurana	GP being cumulative no interest due	Anuj Khurana	PDO/DT/LN-1/2004 dated 5th May 2004
Kolkata Circle					
9.50% Loan 2008					
CA 000071	Rs. 1400/-	Canara Bank	No Interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust, Patna	File No. 1-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)

1	2	3	4	5	6
11.50% Loan 2015					
CA 000290	Rs. 700/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust, Patna	File No. I-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA 000311	Rs. 5,800/-	-do-	-do-	-do-	-do-
Kolkata Circle 11.50% Loan 2015					
CA 000331	Rs. 4,600/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust, Patna	File No. I-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA 000291	Rs. 3,300/-	-do-	-do-	-do-	-do-
10% Loan 2014					
CA 001988	Rs. 5,000/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust, Patna	File No. I-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA 001992	Rs. 4,100/-	-do-	-do-	-do-	-do-
11.50% Loan 2015					
CA 000960	Rs. 25,000/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust, Patna	File No. I-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
Kolkata Circle 10.50% Loan 2014					
CA 001168	Rs. 35,000/-	Canara Bank	Interest paid upto 28.10.90	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust, Patna	File No. I-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA 001169	Rs. 35,000/-	-do-	Interest paid upto 28.10.91	-do-	-do-
5¼% Bank (Acquisition and Transfer Compensation Bond 1999)					
CA 005093 (GP. NC.)	Rs. 5,000/-	UCO Bank	Half yearly interest paid upto 18.01.96 (53rd installment)	UCO Bank	File No. I-2552 GM's Order dated 10.6.04 (LCO No. 182.03-04 dated 11.6.2004)
Byculla, Mumbai Circle 10% Relief Bond 1995					
BC-3210 (GPM)	Rs. 2,50,000/-	Jagdish Dwarkadas Lalwani Neetu Jagdish Lalwani (E Or S)	26.5.1998	Jagdish Dwarkadas Lalwani Neetu Jagdish Lalwani (E Or S)	06.25.72 20.5.03

A. S. MOHINANI
Asstt. Manager

**STATE BANK OF INDIA
ASSOCIATES & SUBSIDIARIES GROUP**

Mumbai, the 27th September 2004

No. SBD/5/2004—In exercise of the powers under sub-section (1) of Section 41 of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, and with the approval of Reserve Bank of India, the State Bank of India has appointed the firms of auditors noted against each of the following subsidiary banks as Auditors of that Subsidiary Bank :

Name of the Bank

State Bank of Bikaner and Jaipur

Name of the Auditor

M/S K G Somani & Co.,
Delhi Automobile Building,
4th Floor,
3/15 Asaf Ali Road,
New Delhi 110 002.

M/S B Khosla & Co.,
104-107 Anukampa-II,
1st Floor,
M I Road,
Jaipur 302 001.

M/S S L Chhajed & Co.,
R-12, Maharana Pratap Nagar,
Zone I, M P Nagar,
Bhopal 462 011.

M/S Dagliya & Co.,
No.5 & 6 L Block,
Unity Buildings,
J C Road,
Bangalore 560 002.

M/S Agarwal & Saxena,
510-511 City Centre,
63/2, The Mall,
Kanpur 208 004.

M/S S C Ajmera & Co.,
18 Technocrat Housing Society,
Moti Magri Scheme
Udaipur 313 001.

State Bank of Hyderabad

M/S Todi Tulsyan & Co.,
602 Luv Kush Towers,
Exhibition Road,
Patna 800 001.

M/S L U Krishnan & Co.,
Sam's Natheneal Tower,
No.3-1, West Club Road,
Shenoy Nagar,
Chennai 600 010.

M/S Varadachary & Co.,
10, First Floor,
Abid Shopping Centre,
Chirag Ali Lane,
Hyderabad 500 001.

M/S Mittal Gupta & Co.,
302, Chintels House,
16, Station Road,
Lucknow 226 001.

M/S Doogar & Associates,
13, Community Centre,
East of Kailash,
New Delhi 110 065.

M/S S Mann & Co.,
1006, 10th Floor, Vikrant Tower,
Rajinder Place,
New Delhi 110 008.

State Bank of Indore

M/S D.C.Garg & Co.,
1/4969 Balbir Nagar Extn.,
Shahdara,
New Delhi 110 051.

M/S Arun K Agarwal & Associates,
210, South Ex. Plaza-1,
389, Masjid Moth NDSE II,
New Delhi 110 049.

M/S Sharma Goel & Co.,
A 47, Lower Ground Floor,
Hauz Khas,
New Delhi 110 016.

M/S Ghiya & Co.,
410, Bhukmaria Bhawan,
Govind Rajionka Rasta,
Chandpole Bazar,
Jaipur 362 001.

M/S Raj Har Gopal & Co.,
97, Priya Enclave,
Near Karkardooma Courts,
New Delhi 110 092.

State Bank of Mysore

M/S Agiwal & Associates,
Lal Kothi,
3830 – Pataudi House,
Darya Ganj,
New Delhi 110 002.

M/S B. V. Rao & Co.,
Flat No.6, Amrutha Court,
30-8-29, Bhanu Street,
Daba Gardens,
Visakhapatnam 530 020.

M/S S.K. Basu & Co.,
Temple Chambers,
2nd Floor, 6 Old Post Office Street,
Kolkata 700 001.

M/S H.S. Ahuja & Co.,
H 61, Gobind Mansion,
Cannaught Circus,
New Delhi 110 001.

M/S L.K. Kejriwal & Co.,
508 Ashiana Towers,
Exhibition Road,
Patna 800 001.

State Bank of Patiala

M/S G S Goel & Co.,
20/18 Shakti Nagar,
New Delhi 110 007.

M/S Gupta Gupta & Associates,
142, Sec 3, Trikuta Nagar,
Jammu 180 012.

M/S Khanna & Co.,
26, Krishan Niketan,
Delhi Gate,
New Delhi 110 002.

M/S Ramamoorthy (N) & Co.,
Gulshan Manzil,
4-1-1229, Bogulkunta,
Hyderabad 500 001.

M/S Gupta Bhalla & Associates,
SCO 837-38 Sector 22-A,
Chandigarh 160 022.

State Bank of Saurashtra

M/S Kumar Chopra & Associates,
B-12, Ground Floor,
Kalindi Colony,
Near Maharani Bagh,
New Delhi 110 065.

M/S Karnavat & Co.,
2A Kitab Mahal,
1st Floor,
192 Dr D N Road,
Mumbai 400 001.

M/S S C J Associates,
1/129 F Professors Colony,
Hariparvat,
Agra 282 002.

M/S Chandulal M Shah & Co.,
601, Samruddhi,
Opp. Sakar - III,
Nr. Sattar Taluka Society,
Ahmedabad 380 014.

M/S Rawla & Co.,
504, Surya Kiran,
19, Kasturba Gandhi Marg,
New Delhi 110 001.

State Bank of Travancore

M/S Ananthan & Sundaram,
Sivakarth,
123 Shankar Nagar,
Kai Manam Post,
Neeramankara,
Thiruvananthapuram 695 040
Kerala.

M/S SRI Associates,
3 B, Garstin Place,
2nd Floor,
Kolkata 700 001.

M/S Rao Associates,
17/1 Seshadri Road,
Gandhinagar,
Bangalore 560 009.

M/S Singhvi Dev & Unni,
"Kalpavriksha", SDU House, 12,
Race Course Road,
Madhav Nagar,
Bangalore.

M/S A J Shah & Co.,
Fort Chambers, C Block,
65, Tarrind Lane, Fort,
Mumbai 400 023.

M/S M L Puri & Co.,
407, New Delhi House, 27,
Barakhamba Road,
Connaught Place,
New Delhi 110 001.

2. The auditors have been appointed for the accounting period ending 31st March 2005, but the firms are eligible to be retained for a continuous term of four years, (including the period already served by them) subject to their complying with the prescribed norms and other usual requirements.


Dy. Managing Director &
Group Executive (A&S)

CENTRAL BANK OF INDIA

CENTRAL OFFICE

Mumbai, the 21st August 2004

No. CO/PRS/PEN/01 -- In exercise of the powers

conferred by section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Central Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Central Bank of India Employees' Pension Regulations, 1995, namely:-

1. (1) These regulations may be called the Central Bank of India (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2004.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995,
(a) in Regulation 2,

(i) for sub-regulation (n), the following sub-regulation shall be substituted, namely :--

“(n) ‘employee’ means any person employed in the service of the Bank, whether as a workman on full time work on permanent basis or on part-time work on permanent basis on scale wages or as an officer and who opts and is governed by these regulations, but does not include a person employed either on contract basis or daily wage basis or on consolidated wages,”

- (ii) In sub-regulation (o), for clause (c), the following clauses shall be substituted, namely :-
- "(c) son or unmarried daughter or widowed/divorced daughter, who has not attained the age of twenty-five years, including such son or daughter adopted legally."
- "(d) parents who were wholly dependent on the employee when he/she was alive, provided the deceased employee had left behind neither a widow/widower nor a child."
- (iii) for sub-regulation (s), the following sub-regulation shall be substituted namely :-
- "(s) "Pay" includes, -
- "(a) in relation to a workman who had either retired or died on or after the 1st day of January, 1986 but before the 1st day of November, 1992; and in relation to an officer who had either retired or died on or after the 1st day of January, 1986 but before the 1st day of July, 1993, -
- i) the basic pay including stagnation increments, if any; and
- ii) all allowances counted for the purposes of making contribution to the Provident Fund and for the payment of dearness allowance;
- (b) In relation to a workman who retired or died while in service on or after the 1st day of November, 1992; and in relation to an officer who retired or died while in service on or after the 1st day of July, 1993, -
- i) the basic pay including stagnation increments, if any; and
- ii) all allowances counted for the purpose of making contribution to the Provident Fund and for the payment of dearness allowance; and
- iii) increment component of Fixed Personal Allowance;
- (c) In relation to an employee who retired or died while in service on or after the 1st day of April, 1998 -
- i) the basic pay including stagnation increments, if any; and
- ii) all other components of pay counted for the purpose of making contributions to the Provident Fund and for the payment of dearness allowance; and
- iii) increment component of Fixed Personal Allowance; and
- iv) dearness allowance thereon on the above calculated upto Index number 1616 points in the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100.

Explanation:

For the purpose of this clause basic pay, other components of pay and Fixed Personal Allowance would mean the basic pay, other components of pay and Fixed Personal Allowance drawn by the employee in terms of the scales of pay as applicable and the rates at which the other components of pay were payable prior to 1.11.1997 (in the case of workmen) and prior to 1.4.1998 (In the case of officers);

(b) in Regulation 3,

- (i) in sub-regulation (1), in clause (c), after the words '....aforesaid amount to the Bank' the words 'or till the 1st day of April, 1995 whichever is earlier' shall be added;
- (ii) in sub-regulation (7), in clause (b), after the words '..... aforesaid amount to the bank' the words 'or till the 1st day of April, 1995, whichever is earlier shall be added;
- (iii) after sub-regulation (9), the following sub-regulation shall be inserted, namely :-

"(10) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (2), (5), (6) and (8), in cases where an employee had retired/died after retirement on or after the 1st day of November, 1993 but on or before the 1st day of April, 1995 or where an employee had died while in service of the Bank on or after the 1st day of November, 1993 but on or before the 1st day of April, 1995 such an employee or the family of the deceased employee, as the case may be, shall refund within the period specified in aforesaid sub-regulations the entire amount of the Bank's contribution to the Provident Fund including interest accrued thereon with a further simple interest at the rate of six percent per annum on the said amount from the date of settlement of the Provident Fund account till the date of refund of the aforesaid amount to the Bank or till the 1st day of April, 1995, whichever is earlier.";

(c) for Regulation 12, the following regulation shall be substituted, namely :-

- "12. Investment of the Fund. - All moneys contributed to the Fund or received or accruing after that date by way of interest or otherwise to the Fund, may be deposited in a Post Office Savings Bank Account in India or in a current account or in a savings account with any scheduled bank or utilised in making payment of pensionary benefits in accordance with Pension Regulations and to the extent such moneys as are not so deposited or utilised shall be invested in the manner specified in sub-rule (2) of rule 67 of Income Tax Rules, 1962.";

- (d) in regulation 18, the following proviso shall be inserted, namely :-

"Provided that provisions of this regulation shall not apply for determining the minimum service required to make an employee eligible for pension.";

- (e) in Regulation 27, for sub-regulation (2), the following sub-regulations shall be substituted, namely :-

"(2) For the purpose of calculating the amount of pension in respect of a part time employee who was/is initially recruited on a lower scale wage and later fitted on higher scale wages including full scale wages, the length of qualifying service shall be determined in accordance with Appendix IV.

- (3) In respect of part time employees who continue to be in the same scale wages since their recruitment, for the purpose of calculating the amount of pension, the actual service put in shall be taken as qualifying service. In such cases the actual pay drawn on scale wages at the time of retirement shall be reckoned for the purpose of average emoluments.

Note

The actual service/qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or 1.9.1978, whichever is later."

- (f) in Regulation 32, the word 'and' shall be inserted at the end of clause (a);

- (g) in Regulation 33, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely :-

- (1) An employee compulsorily retired from service as a penalty on or after 1st day of November, 1993 in terms of Central Bank of India Officers' Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976 or awards/settlements may be granted by the authority higher than the authority competent to impose such penalty, pension at a rate not less than two-thirds and not more than full pension admissible to him on the date of his compulsory retirement if otherwise he was entitled to such pension on superannuation on that date."

(h) in Regulation 34, for sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be substituted, namely :-

"(2) The family of a deceased employee governed by the provisions contained in sub-regulation (7) of regulation 3 shall be eligible for pension or family pension as the case may be, with effect from 1st day of November, 1993."

(i) in Regulation 35, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely :-

"(1) Basic Pension and additional pension, wherever applicable, shall be updated as per the formulae given in Appendix I."

(j) for Regulation 36, the following regulation shall be substituted, namely :-

"36. Minimum Pension - The amount of minimum pension shall be, -

(a) rupees three hundred and seventy five per month in respect of an employee other than a part-time employee where the employee had retired before 1st day of November, 1992 (in case of workmen) or before 1st day of July, 1993 (in case of officers) and proportionate amount thereof in relation to the rate of scale of wages in the case of a part-time employee who had retired before the 1st day of November, 1992;

(b) rupees seven hundred and twenty per month in respect of an employee other than a part-time employee, where the employee retired on or after the 1st day of November, 1992 (in case of workmen) or on or after the 1st day of July, 1993 (in the case of officers) and proportionate amount thereof in relation to the rate of scale of wages in the case of a part-time employee who retired on or after the 1st day of November, 1992.

(c) rupees one thousand and fifteen per month in respect of an employee other than a part-time employee where the employee retired on or after the 1st day of April, 1998 and rupees three hundred and thirty nine per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{3}$ scale wages, rupees five hundred and eight per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{1}{2}$ scale wages and rupees seven hundred and sixty two per month in respect of a part-time employee drawing $\frac{3}{4}$ scale wages where the part-time employee retired on or after the 1st day of April, 1998."

(k) in Regulation 39, -

(i) In sub-regulation (1), the following proviso shall be inserted, namely :-

"Provided that in respect of employees who were in the service of the bank on or after the 1st day of January, 1986 and had died while in service on or before the 31st day of October, 1987 or had retired on or before 31st day of October 1987 but died later, the family of the deceased shall be entitled to family pension, the amount of which shall be determined in accordance with Appendix V."

(ii) In sub-regulation (3), in clause (a), in sub-clause (ii), the words, bracket, letter 'or clause (b)' shall be deleted;

(iii) in sub-regulation (3), in clause (a), after sub-clause (ii), the following proviso shall be inserted, namely :-

"Provided that in no case the amount of family pension determined under this clause shall exceed the pension authorised on retirement from the Bank. If the pension authorised to the employee on his retirement is less than the amount of family pension at the ordinary rates, then, the family shall be allowed family pension at the ordinary rates.

Explanation : For the purpose of this sub-clause, "pension authorised on retirement" includes part of the pension which the retired employee might have commuted before death.

(l) In Regulation 40,

(i) In sub-regulation (1), for clauses (b) and (c), the following clauses shall be substituted, namely :

"(b) in the case of a son or daughter (including widowed/divorced) till he/she attains the age of twenty five years or upto the date of his/her marriage/remarriage, whichever is earlier;

Provided the family pension payable to sons/daughters (including widowed/divorced) shall be discontinued/not admissible when the eligible son/daughter starts earning a sum in excess of Rs. 2550/- per month from employment in Government/private sector/self-employment, etc.

Provided further that if the son or daughter of an employee is suffering from any disorder or disability of mind or is physically crippled or disabled so as to render him or her unable to earn a living even after attaining the age of twenty five years, the family pension shall be

payable to such son or daughter for life subject to the following conditions, namely :-

- (i) if such son or daughter is one among two or more children of the employee, the family pension shall be initially payable to the minor children in the order set out in clause (e) of sub-regulation (1) until the last minor child attains the age of twenty-five years and thereafter the family pension shall be resumed in favour of the son or daughter suffering from disorder or disability of mind or who is physically crippled or disabled and shall be payable to him or her for life;
- (ii) If there are more than one such children suffering from disorder or disability of mind or who are physically crippled or disabled, the family pension shall be paid in the order of their birth and the younger of them will get the family pension only after the elder next above him or her ceases to be eligible :

Provided that where the family pension is payable to such twin children it shall be paid in the manner set out in clause (f) of sub-regulation (1);

- (iii) the family pension shall be paid to such son or daughter through the guardian as if he or she were a minor except in the case of a physically crippled son or daughter who has attained the age of majority;
- (iv) before allowing the family pension for life to any such son or daughter, the Competent authority shall satisfy that the handicap is of such a nature as to prevent him or her from earning his or her livelihood and the same shall be evidenced by a certificate obtained from a medical officer approved by the Bank, setting out, as far as possible, the exact mental or physical condition of the child;
- (v) The person receiving the family pension as guardian of such son or daughter or such son or daughter not receiving the family pension through a guardian shall produce every three years a certificate from a medical officer approved by the Bank to the effect that he or she continues to suffer from disorder or disability of mind or continues to be physically crippled or disabled.

Explanation - The grant of family pension to disabled children beyond the age limit specified in this regulation is subject to the following conditions, namely—

- (i) a daughter shall become ineligible for family pension under this sub-regulation from the date she gets married;

- (ii) the family pension payable to such son or daughter shall be stopped if he or she starts earning his or her livelihood. In such cases, it shall be the duty of the guardian or son or daughter to furnish a certificate to the Bank every month that -
 - (A) he or she has not started earning his or her livelihood;
 - (B) Incase of daughter that she has not yet married;
 - (c) In the case of parents the family pension payable shall be discontinued/not admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government/private sector/self-employment etc. exceeds Rs. 2550/- per month."
- (ii) for sub-regulation (4), the following sub-regulation shall be substituted, namely :-
- "(4) In case both wife and husband are employees of the Bank and are governed by the provisions of this regulation and one of them dies while in service or after retirement, the family pension in respect of the deceased shall be payable to the surviving husband or wife and in the event of death of the husband or wife, the surviving child or children shall be granted the two family pensions in respect of the deceased parents subject to the limits specified below, namely :-
- (a) If the surviving child or children is or are eligible to draw two family pensions at the rates mentioned in sub-clause (i) of clause (a) and sub-clause (i) of clause (b) of sub-regulation (3) of regulation 39, the amount of both pensions shall be limited to -
 - (i) two thousand five hundred rupees only per mensem in respect of employees who retired or died while in service prior to the 1st day of November, 1992 (in the case of workmen) or prior to 1st day of July 1993 (in the case of officers);
 - (ii) four thousand eight hundred rupees per mensem only in respect of employees who retired or died on or after the 1st day of November, 1992 (in the case of workmen) or on or after 1st day of July, 1993 (in the case of officers); and
 - (iii) six thousand seven hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of April, 1998.

(b) If one of the family pensions ceases to be payable at the rates mentioned in sub-clause (i) of clause (a) or sub-clause (i) of clause (b) of sub-regulation (3) of regulation 39 and in lieu thereof the family pension at the rate mentioned in sub-regulation (1) of regulation 39 becomes payable, the amount of both the pensions shall also be limited to -

- (i) two thousand five hundred rupees only per mensem in respect of employees who retired or died while in service prior to the 1st day of November, 1992 (in case of workmen) or prior to 1st day of July, 1993 (in the case of Officers);
- (ii) four thousand eight hundred rupees per mensem only in respect of employees who retired or died on or after the 1st day of November, 1992 (in the case of workmen) or on or after 1st day of July, 1993 (in the case of officers); and
- (iii) six thousand seven hundred and fifty six rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of April, 1998.

(c) If both the family pensions are payable at the rate mentioned in sub-regulation (1) of regulation 39 amount of the two pensions shall be limited to -

- (i) one thousand two hundred and fifty rupees per mensem in the case of employees who retired or died while in service prior to the 1st day of November, 1992 (in the case of workmen) or 1st day of July, 1993 (in the case of officers);
- (ii) two thousand four hundred rupees per mensem in respect of employees who retired or died on or after the 1st day of November, 1992 (in the case of workmen) or on or after 1st day of July, 1993 (in the case of officers); and
- (iii) three thousand three hundred and seventy eight in respect of employees (both officers and workmen) who retired or died on or after 1st day of April, 1998."

(iii) in sub-regulation (5), for the proviso to clause (c), the following proviso shall be substituted namely :-

"Provided that on the share or shares of family pension payable to such a child or children or to widow or widows ceasing to be payable, such share or shares, shall not lapse, but shall be payable to the other widow or widows and/or to the other child or children otherwise eligible, in equal shares, or if there is only one widow or child, in full, to such widow or child."

(iv) in sub-regulation (5), after clause (c), the following clause shall be inserted namely :-

"(ca) Where the deceased employee or pensioner is survived by a widow but has left behind eligible child or children from a divorced wife or wives, such eligible child or children shall be entitled to the share of family pension which the mother would have received at the time of the death of the employee or pensioner had she not been so divorced:

Provided that on the share or shares of family pension payable to such a child or children or to a widow ceasing to be payable, such share or shares, shall not lapse, but shall be payable to the other widow or widows and/or to the other child or children otherwise eligible, in equal shares, or if there is only one widow or child, in full, to such widow or child."

(m) In regulation 41, -

(a) In sub-regulation (4), for the Notes, the following shall be substituted, namely :-

"Note -

The Table above indicates the commuted value of pension expressed as number of years' purchase with reference to the age of the pensioner as on his next birthday. The commuted value in the case of an employee retiring at the age of fifty eight years is 10.46 years' purchase and, therefore, if he commutes rupees one hundred from his pension within one year of retirement, the lumpsum amount payable to him works out to $\text{Rs. } 100 \times 10.46 \times 12 = \text{Rs. } 12,552.$;"

(b) after the Note as inserted above, the following sub-regulations shall be inserted namely :-

(5) An employee who had commuted the admissible portion of pension is entitled to have the commuted portion of the pension restored after the expiry of a period of fifteen years from the date of commutation.

(6) An applicant who is authorized a superannuation pension, voluntary retirement pension, premature retirement pension, compulsory retirement pension, invalid pension or compassionate allowance shall be eligible to commute a fraction of his pension under these regulations.

- (7) In the case of a pensioner eligible for superannuation pension or pension on voluntary retirement or premature retirement pension, no medical examination shall be necessary, if the application for commutation is made within one year from the date of retirement. However, if such a pensioner applies for commutation of pension after one year from the date of his retirement, the same will be permitted subject to medical examination:

Provided that in the case of an applicant who is in receipt of a provisional pension as in Regulation 46 and for whom pension in whole or in part on the finalisation of the departmental or judicial proceedings has been authorised, the period of one year referred to in this sub-regulation shall reckon from the date of issue of the orders consequent upon the finalisation of the departmental or judicial proceedings.

- (8) An applicant who –

- (i) retires on invalid pension under regulation 30 of these regulations; or
- (ii) is in receipt of compassionate allowance under regulation 31 of these regulations; or
- (iii) is compulsorily retired by the bank and is eligible for compulsory retirement pension under regulation 33

shall be eligible to commute a fraction of his pension subject to the limit specified in sub-regulation (1) after he has been declared fit by a medical officer approved by the Bank.

- (9) The commutation of pension shall become absolute in the case of an employee –

- (a) retiring on superannuation or voluntary retirement who submits an application for commutation of pension before the date of retirement, on the date following the date of retirement:
Provided that the employee governed by sub-regulation (3) of regulation 29 shall not apply for commutation of a part of his pension before the expiry of the notice of three months and the commutation of pension shall become absolute only on the expiry of the period of notice referred to in sub-regulation (1) of regulation 29;
- (b) retiring on superannuation or on voluntary retirement or on premature retirement, if he applies for commutation of pension after the date of retirement but before the completion of one year from the date of retirement, on the date the application for commutation is received by the Competent Authority;

- (c) retiring on superannuation or on voluntary retirement or on premature retirement, if he applies for commutation of pension after one year from the date of retirement, on the date of the medical certificate given by a medical officer approved by the Bank;
- (d) who has retired prior to the 1st day of November, 1993 and who opts to be governed by these regulations, on the 1st day of November, 1993, where the application for commutation is made within the period specified by clause (b) of sub-regulation (1) of regulation 3;
- (e) who was in the service of the Bank on or after the 1st day of November, 1993 but who retired prior to the publication of these regulations on the day immediately following the date of his retirement, where the application is made within the period specified by clause (b) of sub-regulation (2) of regulation 3;
- (f) who retired on or after the 1st day of November, 1993 but died prior to the notified date, on the day immediately following the date of his retirement, where the application for commutation is made by the family of the deceased within the period specified by clause (a) of sub-regulation (5) of regulation 3;
- (g) in respect of whom invalid pension under regulation 30 or compassionate allowance under regulation 31 or compulsory retirement pension under regulation 33 is admissible, commutation shall become absolute on the date of the medical certificate given by a medical officer approved by the Bank.”;

(n) for Regulation 48, the following regulation shall be substituted,

“48. Recovery of pecuniary loss caused to the Bank – (1) The Competent Authority may withhold or withdraw a pension or a part thereof, whether permanently or for a specified period, and order recovery from pension of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Bank if in any departmental or judicial proceedings the pensioner is found guilty of grave misconduct or negligence or criminal breach of trust or forgery or acts done fraudulently during the period of his service : ”

Provided that the Board shall be consulted before any final orders are passed:

Provided further that departmental proceedings, if instituted while the employee was in service, shall, after the retirement of the employee, be deemed to be proceedings under these regulations and shall be continued and concluded by the authority by which they were commenced in the same manner as if the employee had continued in service.

(2) No departmental proceedings, if not instituted while the employee was in service, shall be instituted in respect of an event which took place more than four years before such institution:

Provided that the disciplinary proceedings so instituted shall be in accordance with the procedure applicable to disciplinary proceedings in relation to the employee during the period of his service.

(3) Where the Competent Authority orders recovery of pecuniary loss from the pension, the recovery shall not ordinarily be made at a rate exceeding one-third of the pension admissible on the date of retirement of the employee :

Provided that where a part of pension is withheld or withdrawn, the amount of pension drawn by a pensioner shall not be less than the minimum pension payable under these regulations."

(o) for Appendix-I the following appendix shall be substituted, namely :-

Appendix - I
(See Regulation 35)

1. The formula for updating basic pension and additional pension in respect of employees who retired during the period 1.1.1986 to 31.10.1987 shall be as under :-

- (1) A. (a) 50 per cent. of first Rs.1000 of the average
Emoluments reckonable for pension. Rs.....
- (b) 45 per cent. of next Rs.500 Rs.....
- (c) 40 per cent. of the average emoluments
reckonable for pension exceeding Rs.1500 Rs.....
- Total of (a+b+c) Rs..... (A)
- B. 50 per cent. of the average monthly
emoluments for the last 10 months in
Service prior to retirement Rs..... (B)
- C. Dearness Relief at index number 600 in
the All India Average Consumer Price
Index for Industrial Workers in the series
1960=100, on basic pension calculated
at (A) above, as per Table given below. Rs..... (C)
- D. Total basic pension
= (B) + (C) x Number of Years of qualifying
service (Maximum 33 years) Rs..... (D)
33
- E. Basic pension as on 1.11.1993 (Rounded off
to the next higher rupee) Rs..... (E)

- (2) Special allowances to the extent of the amount ranking for making contributions to the Provident Fund in terms of the Bipartite Settlement dated 10th April, 1989 or Officers' Service Regulations, as the case may be, corresponding to the special allowances drawn at the time of retirement shall be reckoned for the purpose of additional pension.

TABLE

Rates of dearness relief worked out at index number 600 in the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 for all classes of employees who retired during the period 1.1.1986 to 31.10.1987 :

(a) Employees in subordinate staff cadre	80.40 per cent of pension calculated at A above
(b) Employees in clerical staff cadre drawing pension upto Rs.756/- per month.	67 per cent of pension calculated at A above
(c) Employees in clerical staff cadre drawing pension of Rs.757/- per month and above will be eligible for dearness relief as under :-	
Amount of basic pension Drawn per month Rs.	The amount of dearness relief admissible Rs.
757 - 796	508.00
797 - 804	534.00
805 - 824	540.00
825 - 844	553.00
845 - 864	567.00
865 - 884	580.00
885 - 904	593.00
905 - 924	607.00
925 - 944	620.00
945 - 964	634.00
965 - 984	647.00
985 - 1004	660.00
1005 - 1024	674.00
1025 - 1044	687.00
1045 - 1064	701.00
1065 - 1084	714.00
1085 & above	727.00

(d) Employees in officer cadre shall be eligible for dearness relief as under:

- | | |
|---|---|
| (i) For those drawing basic pension upto Rs.765/- per month | 66 per cent. of the amount of pension calculated at A above subject to a maximum of Rs.500 |
| (ii) For those drawing basic pension from Rs.766/- to Rs.1165/- per month | Rs.500 |
| (iii) For those drawing basic pension of Rs.1166/- per month or above | 42.90 percent of amount of pension calculated as at A above subject to a maximum of Rs.715. |

2. The formula for updating basic pension in respect of workmen who have retired on or after the 1st day of November, 1992 but before the 1st day of September, 1993 and in respect of officers who have retired on or after the 1st day of July, 1993 but before the 1st day of May, 1994 shall be as under :-

- | | |
|---|------|
| (1) Total of Pay drawn as per the old scales for the Month/s during the last 10 months of qualifying Service | Rs.. |
| (2) Total dearness allowance actually drawn or Dearness allowance at 1148 points, whichever is less, for each month of pay calculated at (1) above | Rs.. |
| (3) Total of pay drawn as per (1) above plus total of Dearness allowance drawn as per (2) above | Rs.. |
| (4) Total of pay drawn as per revised scales of pay for the month/s during the last 10 months of qualifying service including the month in which the employee retired | Rs.. |
| (5) Total of columns (3) and (4) | Rs.. |
| (6) Average emoluments for the purpose of pension i.e., <u>Total as per (5) above</u> | Rs.. |

(7) Updated basic pension Rs..
50% of (6) above x No. of years of qualifying
service (max. 33 years)
33

(8) Basic Pension (Rounded Off to next higher rupee) Rs...

3. In respect of workmen who have retired on or after the 1st day of November, 1992 but before the 1st day of November, 1994 and in respect of officers who have retired on or after the 1st day of July, 1993 but before the 1st day of November, 1994 the amount of special allowances in terms of Bipartite Settlement dated 14th February, 1995 or the Officers' Service Regulations, as the case may be, corresponding to the special allowances actually drawn at the time of retirement shall be reckoned for the purpose of computation of additional pension w.e.f 1st November, 1994.

Provided that for the period from 1st day of November, 1992 or from the date of retirement, whichever is later, till the 31st day of October, 1994 the amount ranking for provident fund at pre-revised rates shall be reckoned for the purpose of computation of additional pension.

4. In respect of employees who have retired on or after the 1st day of November, 1994 and have drawn special allowance both at the pre-revised and revised rates during the last 10 months of service before retirement, the amount of special allowance in terms of the Bipartite Settlement dated 14th February, 1995 or the Officers' Service Regulations, as the case may be, corresponding to the pre-revised special allowance actually drawn at the time of retirement shall be reckoned for the purpose of computation of additional pension.

Note

The amount of revised special allowance drawn on or after the 1st day of November, 1994 shall be reckoned for computation of basic pension.

5. In respect of subordinate staff who have retired on or after the 1st day of November, 1992 and have drawn pre-revised special allowance as also those who have retired on or after the 1st day of November, 1994 and have drawn special allowance both at the pre-revised and revised rates during the last ten months of service before retirement, the amount of special allowance actually drawn at the pre-revised rates shall be reckoned for the purpose of computation of basic pension and shall draw dearness relief at the rates for every rise or fall of 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100.

- (p) for Appendix II the following appendix shall be substituted namely:-

Appendix II
(See regulation 37)

Dearness relief on basic pension shall be as under:-

- 1) In the case of employees who were in the workmen cadre and who retired on or after 1st day of January, 1986, but before the 1st day of November, 1992; and in the case of employees who were in the officers' cadre and who retired on or after 1st day of January, 1986, but before the 1st day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)
(i) Upto Rs. 1250	0.67 per cent.
(ii) Rs. 1251 to Rs.2000	0.67 per cent. of Rs.1250 plus 0.55 per cent. of basic pension in excess of Rs.1250.
(iii) Rs.2001 to Rs.2130	0.67 per cent. of Rs.1250 plus 0.55 per cent. of the difference between Rs.2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent. of basic pension in excess of Rs.2000.
(iv) above Rs.2130	0.67 per cent. of Rs.1250 plus 0.55 per cent. of the difference between Rs.2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent. of the difference between Rs.2130 and Rs.2000 plus 0.17 per cent. of basic pension in excess of Rs.2130.

- (2) In the case of employees who are in workmen cadre and who retire on or after 1st day of November, 1992; and in the case of employees who are in the officers' cadre and who retire on or after 1st day of July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1148 points in the quarterly average of All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)
(i) Upto Rs. 2400	0.35 per cent.
(ii) Rs. 2401 to Rs.3850	0.35 per cent. of Rs.2400 plus 0.29 per cent. of basic pension in excess of Rs.2400.
(iii) Rs.3851 to Rs.4100	0.35 per cent. of Rs.2400 plus 0.29 per cent. of the difference between Rs.3850 and Rs.2400 plus 0.17 per cent. of basic pension in excess of Rs.3850.
(iv) above Rs.4100	0.35 per cent. of Rs.2400 plus 0.29 per cent. of the difference between Rs.3850 and Rs.2400 plus 0.17 per cent. of the difference between Rs.4100 and Rs.3850 plus 0.09 per cent. of basic pension in excess of Rs.4100.

- (3) In the case of employees who retire on or after the 1st day of April, 1998, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1616 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said four points shall be calculated in the manner given below:-

Scale of basic pension per month	The rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)
(i) Upto Rs. 3380	0.25 per cent
(ii) Rs. 3381 to Rs.5420	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 per cent of basic pension in excess of Rs.3380
(iii) Rs.5421 to Rs.5770	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 per cent of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent of basic pension in excess of Rs.5420
(iv) above Rs.5770	0.25 per cent of Rs.3380 plus 0.21 per cent of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent of the difference between Rs.5770 and Rs.5420 plus 0.06 per cent of basic pension in excess of Rs.5770

- (4) Dearness relief shall be payable for the half year commencing from the 1st day of February and ending with 31st day of July on the quarterly average of the index figures published for the months of October, November and December of the previous year and for the half year commencing from the 1st day of August and ending with the 31st day of January on the quarterly average of the index figures published for the months of April, May and June of the same year.
- (5) In the case of family pension, invalid pension and compassionate allowance, dearness relief shall be payable in accordance with the rates mentioned above.
- (6) Dearness relief will be allowed on full basic pension even after commutation.
- (7) Dearness relief is not payable on additional pension.
- (8) Pensioner whose basic pension is less than minimum pension but the aggregate of basic pension and additional pension is more than the minimum pension shall draw dearness relief as applicable to minimum pension.

(q) for Appendix III, the following appendix shall be substituted namely:-

Appendix III
(See Regulation 39)

The ordinary rates of family pension shall be as under:-

- (a) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired before 1.11.1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired before 1.7.1993.

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs. 1500	30 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 30 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 375 per month.
Rs. 1501 to Rs. 3000	20 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 20 per cent of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 450 per month.

Above Rs. 3000

15 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 600 per month and not more than Rs. 1250 per month.

- (b) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired on or after 1.11.1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired on or after 1.7.1993.

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs. 2870	30 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 30 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 720 per month.
Rs. 2871 to Rs. 5740	20 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 20 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 860 per month.
Above Rs. 5740	15 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs. 1150 per month and not more than Rs. 2400 per month.

- (c) In respect of employees (both Officers and workmen other than part-time employees retiring on or after 1.4.1998:-

Scale of pay per month (1)	Amount of monthly Family Pension (2)
Upto Rs. 4040	30 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 30 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1015 per month.
Rs. 4040 to Rs. 8080	20 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 20 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1212 per month.
Above Rs. 8080	15 per cent. of the 'Pay' shall be the basic family pension plus 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension. The aggregate of basic and additional family pension shall not be less than Rs. 1616 per month and not more than Rs. 3378 per month.

Notes:

- (1) Dearness relief is not payable on additional family pension.
- (2) Scale of pay for the purpose of calculation of family pension as above shall be the aggregate of 'Pay' as defined in sub-clause (s) of regulation 2 and 'allowances' as defined in the explanation to sub-regulation (3) of regulation 35.
- (3) In the case of a part-time employee, the minimum amount of family pension and maximum amount of family pension shall be in proportion to the rate of scale wages drawn by the employee.
- (4) In case the aggregate of basic family pension and additional family pension falls short of minimum pension the pensioner may be given minimum family pension and dearness relief may be paid on such minimum family pension. However, no additional family pension shall be payable over and above the minimum family pension.

(r) for Appendix IV the following Appendix shall be substituted, namely:-

Appendix – IV
(See regulation 27)

Actual service on scale wages rendered on permanent part-time basis in one week	Length of corresponding qualifying service for each year of service rendered on permanent part-time basis for calculating the amount of pension
(1)	(2)
Six hours or more but upto 13 hours;	One third of a year
More than 13 hours upto 19 hours;	One half of a year
More than 19 hours but upto 29 hours;	Three fourth of a year
More than 29 hours;	One year

(s) For Appendix V, the following Appendix shall be substituted, namely :—

Appendix V
(See Regulation 39)

The formula for computing basic family pension and additional family pension in respect of employees who were in the service of the Bank on or after the 1st day of January, 1986 and had died while in service on or before the 31st day of October, 1987 or had retired on or before the 31st day of October, 1987 but died shall be as under :-

- (1) Basic Family Pension
- (A) Pay drawn by the deceased employee
At the time of death/retirement Rs.
- (B) Basic family pension at the ordinary
Rate as per Table given below Rs.
- (C) Dearness Relief at index 600 in the
All India Average Consumer Price
Index for Industrial Workers in the
series 1960-100 as per Table 1 given
in Appendix I on basic family pension
calculated at (B) above Rs.
- (D) Updated basic family pension i.e. (B)+(C) Rs.
- (E) Updated basic family pension as per (D)
Above (rounded off to next higher rupee) Rs.
- (F) Basic family pension at one and half times
or twice the updated basic family pension
as the case may be in (D) above (rounded
off to next higher rupee) Rs.

(2) Additional Family Pension

Special allowance to the extent of the amount ranking for making contributions to the Provident Fund in terms of the Bipartite Settlement dated 10.4.1989/Officers' Service Regulations corresponding to the special allowance drawn before retirement/death shall be reckoned for the purpose of additional family pension.

Note :-

- (1) Dearness relief is not payable on additional family pension.
- (2) In case the aggregate of updated basic family pension and updated additional family pension falls short of Rs. 375, the pensioner may be paid Rs. 375/- with dearness relief thereon in which case no updated additional family pension shall be payable.

Table

Pay Range	Amount of Family Pension
Below Rs. 664/-	30 per cent. of 'pay' shall be the basic family pension plus 30 per cent. of the allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension with a minimum of Rs. 100/- and maximum of Rs. 166/-.
Rs. 664/- and above but below Rs. 1992/-	15 per cent. of 'pay' shall be the basic family pension plus 15 per cent. of the allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension with a minimum of Rs. 166/- and maximum of Rs. 266/-.
Rs. 1992/- and above	12 per cent. of 'pay' shall be the basic family pension plus 12 per cent. of the allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance shall be the additional family pension with a minimum of Rs. 266/- and maximum of Rs. 415/-.



G. P. CHITNIS

Dy General Manager (PRS)

Foot Note: The Principal Regulations were notified in the Gazette of India (Extraordinary) on 29.9.1995 and subsequent amendments to the above Central Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995 were published in the Gazette as per the details given below :-

Notification No.	Date
1. 42	16.10.1999
2. 25	21.06.2003
3	

No. CO/PRS/PEN/02—In exercise of the powers conferred by section 19 of the Banking Companies (Acquisition and transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of Central Bank of India in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Central Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995, namely :—

1. (1) These Regulations may be called Central Bank of India (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995.

(a) In clause (b) to sub-regulation(s) of regulation 2, after ~~sub clause~~ (iii) the following sub-clause shall be inserted namely :—

"(iv) dearness allowance calculated upto index number 1148 points in the All India Average Consumer Price Index for industrial workers in the series 1960=100."

(b) In regulation 41, for sub-regulation (6), the following sub-regulation shall be substituted, namely :--

“(6) An applicant who is authorised a superannuation pension or voluntary retirement pension or premature retirement pension or compulsory retirement pension or invalid pension or compassionate allowance shall be eligible to commute a fraction of his pension under these regulations ;

Provided that on and from 1.7.2003, in case of an applicant in whose case, the commuted value of pension becomes payable on the day following the date of his retirement or from the date from which the commutation becomes absolute, the reduction in the amount of pension on account of commutation shall become operative from its inception. Where, however, payment of commuted value of pension could not be made within the first month after the date of retirement or within the first month after the date when the commutation becomes absolute as the case may be, the difference between the monthly pension and the commuted pension shall be paid for the period between the date following the date of retirement or the date when the commutation becomes absolute, as the case may be, and the date preceding the date on which commuted value of pension is deemed to have been paid”

Foot Note : The Principal Regulations were published in the Gazette of India on 29.9.1995 and subsequent amendments were published in the Gazette as under :--

Notification No.

Date

- | | |
|-------|------------|
| 1. 42 | 16.10.1999 |
| 2. 25 | 21.06.2003 |
| 3. | |

Signature

Name

Designation

G. P. CHITNIS

Dy. General Manager (PRS)

**VIJAYA BANK
PERSONNEL DEPARTMENT (IRD)
HEAD OFFICE**

Bangalore, dated the 22nd September 2004

No.PER/IRD/3789/2004

In exercise of powers conferred by Section-19 read with sub-section (2) of section 12 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980), the Board of Directors of Vijaya Bank, in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend Vijaya Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1981.

1. (1) These Regulations may be called the Vijaya Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) (Amendment) Regulations, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Vijaya Bank Officer Employees' (Discipline & Appeal) Regulations, 1981, for the Schedule, the following shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

[see Regulation-3 (b) (g) and (n)]

Name	Category of Post	Disciplinary Authority	Appellate Authority	Reviewing Authority
	Scale-I, II & III	Deputy General Manager	General Manager	Executive Director or in his absence Chairman and Managing Director
	Scale IV & V	General Manager	Executive Director or in his absence Chairman and Managing Director	Chairman and Managing Director or in his absence or in case he is functioning as Appellate Authority, the Committee of Board
	Scale VI	Executive Director or in his absence Chairman and Managing Director	Chairman and Managing Director or in his absence or in case he is functioning as Disciplinary Authority, the Committee of Board	Board
	Scale-VII	Chairman and Managing Director or in his absence Executive Director	Committee of Board	Board

Note: The Deputy General Manager and the General Manager who would act as Disciplinary Authority and Appellate Authority respectively in the case of Officers in Scale-I, II and III and the General Manager who would act as Disciplinary Authority in respect of Officers in Scale-IV and V, shall be decided by the Chairman and Managing Director/Executive Director and relevant internal orders in this regard will be issued from time to time as and when required.


(K.JAYAKAR SHETTY)
GENERAL MANAGER (PERSONNEL & TMD)

Note: The amendments to the principal regulations were published in the Gazette of India as per details given below:

Bank's Notification No.	Date of publication in the Gazette of India
282	21-03-1992
542	22-03-1997
PER/IRD/975/2001	09-06-2001
PER/IRD/4410/2001	03-11-2001
PER/IRD/614/2004	06-03-2004

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

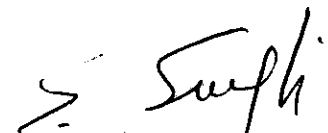
New Delhi, the 22nd April 2004

No. U-16/53/2002/Med.II(Raj.):— In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.4.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI(General)Regulation, 1950 and such powers further delegated to me vide Director General's Order no. 1024(G) dated 23.5.1983, I hereby authorise Dr. A.K. Mathur, PTMR to function as Medical Authority for Pali Centre for the period of one year at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. 2.1.2004 to 1.1.2005 or till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier, and areas to be allocated by Regional Dy.Medical Commissioner(NWZ) Ahmedabad for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.


(DR.(MRS.)S. SINGH)
MEDICAL COMMISSIONER.

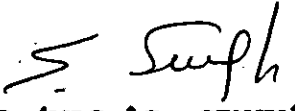
New Delhi, the 24th April 2004

No.U-16/53/94-Med.II(Rajasthan):- In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.4.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such powers further delegated to me vide Director General's Order No. 1024(G) dated 23.5.1983, I hereby authorise DR.J.P.Dhamija, PTMR to function as Medical Authority for Rajasthan Centre for the period of one year from 1.10.2003 to 30.9.2004 or till the full time Medical Referee joins, whichever is earlier, for ShriGanganagar region or areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (NWZ) Ahmedabad for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.


(DR.(MRS.)S. SINGH)
MEDICAL COMMISSIONER

New Delhi, the 20 August 2004


No. U-16/53/03/Pb/Med-II :- In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.4.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI(General)Regulation 1950 and such powers further delegated to me vide Director General's Order no. 1024(G) dated 23.5.1983, I hereby authorise Dr.P.K. Gupta to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with norms from date of joining to one year or till M.R. Joins whichever is earlier, for Punjab region or allocated by Senior State Medical Commissioner, Chandigarh for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.


(DR. (MRS.) S. SINGH)
MEDICAL COMMISSIONER.

New Delhi, the 15th September 2004.

No. N-15/13/1/2/2004-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely

"Areas comprising the Revenue Villages of Bhupalpatnam and Namavaram of Rajanagaram Mandal in East Godavari District."


(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

No. N-15/13/6/7/2003-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Kerala Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1957 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Kerala namely


"Areas comprising the Revenue Village of Parassala in Neyyattinkara Taluk in Trivandrum District."



(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

No. N-15/13/14/3/2004-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September, 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1954 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu namely

"Areas comprising the Revenue Villages of Muthanampalayam of Tiruppur Taluk; Kuppanampalayam, Vettuvapalayam, Chinnaripalayam & Karumapalayam of Avinashi Taluk; Mylampatti of Palladam Taluk and Chickarampalayam, Jadayampalayam & Thekkampatti of Mottupalayam Taluk in Coimbatore District."



(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

New Delhi, the 16th September 2004

No. N-15/13/1/2/2001-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely

"Areas comprising the Revenue Village of Raghavapuram in Bibinagar Mandal in the District of Nalgonda."


(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

No. N-15/13/1/7/2003-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely

"Areas comprising the Revenue Villages of Dommara Pochampally, Bahadurpally, Bowrampet, Nagloor, Shambupoor, Mallampet, Bachupally and Namdarnagar of Qutubullapur Mandal in Ranga Reddy District."


(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

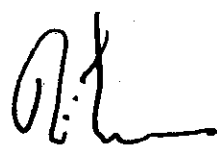
No. N-15/13/14/7/2002-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September, 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1954 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu namely

"Areas comprising the Revenue Villages of Gudapakkam of Poonamallee Taluk and Adigathur, Polivakkam, Aranvoyal and Thodukadu of Thiruvallore Taluk in the District of Thiruvallore."


(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

No. N-15/13/14/9/2001-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st September, 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1954 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu namely

"Areas comprising the Revenue Villages of Vembanoor & Neendakarai-A of Agastheeswaram Taluk; and Erachakulam & Thirupathisaram of Thovalai Taluk in Kanyakumari District."


(R.C. SHARMA)
JOINT DIRECTOR(P&D)

REGIONAL OFFICE (KARNATAKA)
ESI CORPORATION-BANGALORE

Bangalore the 26th August 2004

No.53/V/34/14/11/99/Bfts.II:- It is hereby notified that the Local Committee consisting of the following members has been re-constituted for BELGAUM area under Regulation-10A of the ESI (General) Regulations, 1950 for a term of 3 years from the date of notification.

LOCAL COMMITTEE - BELGAUM AREA

1)	<u>UNDER REGULATION 10-A(1)(a)</u> Deputy Labour Commissioner, Belgaum	Chairman
2)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(b)</u> Labour Officer, Belgaum	Member
3)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(c)</u> Insurance Medical Officer, ESID, Belgaum	Member
4)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(d) Employers' Representatives:</u> Sri. M.S.Raveesh, B.A.M.S.W.Dy.General Manager (HRD),M/s Ashok Iron Groups, BELGAUM. Sri.Abu-A-Sheik,Chairman & Managing Director, M/s A.M.Sheik Homeopathy Medical College Hospital, Nehru Nagar,BELGAUM. Sri.Vital Hegde,Chairman, Belgaum Hotel Owners Assn, Keerthi Hotel, R.T.B. Office Road,BELGAUM. Sri.P.Vachanapathy,General Manager (HR),M/s Indian Aluminium Co.,Ltd.,Indalnagar, BELGAUM	Member Member
5)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(e) Employees' Representatives:</u> Sri.A.R.Vijayakumar, Nazar Camp, M.Vadagao, BELGAUM. Sri.Rajkumar D.Madiwal, M/s Ashok Iron works Pvt. Ltd., Udyambag, BELGAUM Sri. Dilip Pawar, Secretary, M/s Indal Employees Union,G-1, Indal colony, BELGAUM. Sri. V.P.Kulkarni, No.77, Killaramadruga, BELGAUM.	Member Member
6)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(f)</u> The Branch Manager,Branch Office,ESI Corporation,BELGAUM.	Member/ Secretary

By Order


(N.PARASURAMAN)
REGIONAL DIRECTOR

No.53/V/84/14/11/99/Bfs.II:- It is hereby notified that the Local Committee consisting of the following members has been re-constituted for **BIJAPUR** area under Regulation-10A of the ESI (General) Regulations, 1950 for a term of 3 years from the date of notification.

LOCAL COMMITTEE – BIJAPUR AREA

1)	<u>UNDER REGULATION 10-A(I)(a)</u> Deputy Labour Commissioner, Belgaum	Chairman
2)	<u>UNDER REGULATION 10-A (I)(b)</u> Labour Officer, Bijapur	Member
3)	<u>UNDER REGULATION 10-A (I)(c)</u> Insurance Medical Officer, ESID, Bijapur	Member
4)	<u>UNDER REGULATION 10-A (I)(d)</u> <u>Employers' Representatives:</u> Sri. S.K.Ingaleshwar, Siddeswara Trading Co., Genl. Merchant & Commission Agent, Gurukula Road, Bijapur, Sri. Suraj S.Salian, Hotel Siddartha, I.B.S. Market, Bijapur, Sri.S.H.Narasareddy Adati Angadi, APMC, Muddebihal Sri.K.B.Deshpande, Secretary, Kireadi Merchants Union, Muddebihal	Member Member Member Member
5)	<u>UNDER REGULATION 10-A (I)(e)</u> <u>Employees' Representatives:</u> Com. Uttam H.Kamble, President, Bijapur Dist. Pvt. Hospitals & Nursing Home Employees Union. Bijapur. Sri.M.R. Kannur Darga, President, Bijapur Dist.Cement Pipe Factory, Workers Union, Bijapur. Sri. Ibrahim Mulla, Tippu City, Muddebihal, Workers Union President Sri.Kasimsab Rasaldar, Journalist, Muddebihal.	Member Member Member Member
6)	<u>UNDER REGULATION 10-A (I)(f)</u> The Branch Manager, Branch Office, ESI Corporation, BIJAPUR.	Member/ Secretary

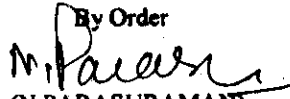
By Order


(N. PARASURAMAN)
REGIONAL DIRECTOR

No.53/V/34/14/11/99/Bfts.II:- It is hereby notified that the Local Committee consisting of the following members has been re-constituted for DAVANGERE area under Regulation-10A of the ESI (General) Regulations, 1950 for a term of 3 years from the date of notification.

LOCAL COMMITTEE – DAVANGERE AREA

1)	<u>UNDER REGULATION 10-A(1)(a)</u> Deputy Labour Commissioner / Asst. Labour Commissioner, Davangere	Chairman
2)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(b)</u> Labour Officer, Davangere	Member
3)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(c)</u> Administrative Medical Officer / Superintendent, ESIH, Davangere	Member
4)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(d) Employers' Representatives:</u> Sri. A.S.Kotrappa, Managing Director, Sri Anjaneya Cotton Mills Ltd., P.G.Road, Bada Cross, DAVANGERE.	Member
	Sri.B.Venkataswamy, General Manager, M/s Davangere Sugar Co. Ltd., DAVANGERE	Member
	Sri. B.C.Umapathy, President, Cloth Merchants Union, Kalikadevi Road, DAVANGERE.	Member
	Sri.Moti P.Ramaraao, President, Hotel Owners Union, DAVANGERE.	Member
5)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(e) Employees' Representatives:</u> Sri.K.Thimmappa, Advocate & President, Bharatiya Mazdoor Sangha, DAVANGERE.	Member
	Sri.H.K.Ramachandrappa, President, AITUC, DAVANGERE.	Member
	Sri. Thippeswamy, Davangere Film Workers Union, Aruna Theatre, DAVANGERE.	Member
	Sri. K.Lakshminarayana Bhat, "Sneha", 1649/409, LIC Colony, DAVANGERE.	Member
6)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(f)</u> The Branch Manager, ESI Corporation, Branch Office, DAVANGERE.	Member/ Secretary

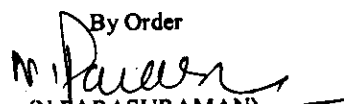
By Order

 (N.PARASURAMAN)
 REGIONAL DIRECTOR

No.53/V/34/14/11/99/Bfts.II:- It is hereby notified that the Local Committee consisting of the following members has been re-constituted for HASSAN area under Regulation-10A of the ESI (General) Regulations, 1950 for a term of 3 years from the date of notification.

LOCAL COMMITTEE - HASSAN AREA

1)	<u>UNDER REGULATION 10-A(1)(a)</u> Deputy Labour Commissioner, / Asst. labour Commissioner, Hassan	Chairman
2)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(b)</u> Labour Officer, Hassan	Member
3)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(c)</u> Insurance Medical Officer, ESID, Hassan	Member
4)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(d) Employers' Representatives:</u> Sri.G.L.Muddegowda,Managing Partner,M/s Bharathi Coffee Curing Works, Bhoopana Halli, Koppa, B.S.Road,HASSAN. Sri. M.N.Narayana Rao,President, Hotel Owners Union, M/s Hotel Moti, Opp: KSRTC Bus Stand,HASSAN. Sri.F.D'souza,,Advocate, Hon. Secretary,Karnataka Management Association, D.No 297, Near Hassanamba B.Ed College,Vidyanagar,HASSAN. Sri.H.S.Ravikumar,Partner, Venkatadri Transport Co.,B.S.Road,HASSAN.	Member Member Member Member
5)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(e) Employees' Representatives:</u> Sri.V.Sukumar, CITU Office, C/o Karnataka Garden Workers Union,/ Azad Road, Sakaleshpur - 573 134. Hassan Dist. Sri.K.S. Shyamsundar, President & Advocate, Malnad Engg. College Staff Union, Salagame Road, HASSAN. Sri. Puttaswamy, General Secretary, Hassan Dist. Garden & other Workers Union, Balagadde, Sakaleshpura, HASSAN. Sri. H.N. Malleshgowda, Secretary,The South Indian Estate & General, Workers Union, Belur Branch, Belur, HASSAN.	Member Member Member Member
6)	<u>UNDER REGULATION 10-A (1)(f)</u> The Branch Manager,Branch Office,ESI Corporation,HASSAN.	Member/ Secretary

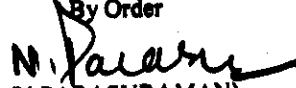
By Order


(N. PARASURAMAN)
REGIONAL DIRECTOR

No.53/V/34/14/11/99/Bfs.II:- It is hereby notified that the Local Committee consisting of the following members has been re-constituted for **MANGALORE** area under Regulation-10A of the ESI (General) Regulations, 1950 for a term of 3 years from the date of notification.

LOCAL COMMITTEE - MANGALORE AREA

1)	UNDER REGULATION 10-A (1)(a) Deputy Labour Commissioner / Asst. Labour Commissioner, Mangalore	Chairman
2)	UNDER REGULATION 10-A (1)(b) Labour Officer, Mangalore	Member
3)	UNDER REGULATION 10-A (1)(c) Administrative Medical Officer, ESIH, Mangalore	Member
4)	UNDER REGULATION 10-A (1)(d) Employers' Representatives: Sri.P.M.Thimmaiah,Executive, M/s Prakash Beedi Pvt. Ltd.,Kodial Bile Circle,MANGALORE. Sri.P.Surandara Shetty,M/s B.A.S.F. India Ltd., Bala Viakatipalya,MANGALORE. Sri. T.Giridhara Prabhu,Achal Industries,Industrial Area, Bykampadi,MANGALORE. Sri.Jairaja Pai,President, Canara Small Industries Union,Association Building, Industrial Area ;Bykampadi, MANGALORE	Member Member Member Member
5)	UNDER REGULATION 10-A (1)(e) Employees' Representatives: Sri.Rachaiah, C/o BMS Office, Felix Pai Bazaar, Hampankatte, MANGALORE-575001. Sri.Ravindra Naik, INTUC,Office,-K.S.R.M. Trust Building,,Light House, Hill Road, MANGALORE-575 001. Sri. M.Madhava, President, CITU, South Canara Dist, A.K.J. Bhavan, Tailori Road, Bolar Mulihitlu, MANGALORE Sri. S.Chandappa Anechen,C/o Room No.97,Central Market Building,MANGALORE 575001.	Member Member Member Member
6)	UNDER REGULATION 10-A (1)(f) The Branch Manager,Branch Office,ESI Corporation,MANGALORE.	Member/ Secretary

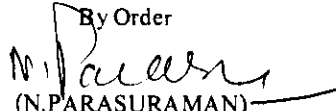
By Order

 (N.PARASURAMAN)
 REGIONAL DIRECTOR

No.53/V/34/14/11/99/Bfts.II:- It is hereby notified that the Local Committee consisting of the following members has been re-constituted for UDUPI area under Regulation-10A of the ESI (General) Regulations, 1950 for a term of 3 years from the date of notification.

LOCAL COMMITTEE – UDUPI AREA

1)	UNDER REGULATION 10-A (1)(a) Deputy Labour Commissioner / Asst. Labour Commissioner, Mangalore	Chairman
2)	UNDER REGULATION 10-A (1)(b) Labour Officer, Udupi	Member
3)	UNDER REGULATION 10-A (1)(c) Insurance Medical Officer, ESID, Udupi	Member
4)	UNDER REGULATION 10-A (1)(d) Employers' Representatives: Sri. B.Gopala Krishna Naik, Managing Director, M/s Hanuman Motor Transport Co. Pvt. Ltd., Betadi, UDUPI. Sri. M.Yeshawant Pai, M/s Mahammaya Exports, Nakre, Kukkundur, Karkala Tq., UDUPI. Sri. Prashanth Polar, Managing Partner, M/s Prabhakaran Tiles, Gangoli Post, Kundapur Tq., UDUPI. Sri. Ashok Pai, Managing Director, M/s The Best Sellers, D.No. 16/334, Bajale Street, Manipal UDUPI.	Member Member Member Member
5)	UNDER REGULATION 10-A (1)(e) Employees' Representatives: Sri. Viswanath Rai, President, Udupi Taluk Gen. Workers Union (CITU), Krishnakrupa Complex, Opp: City Bus Station, UDUPI. Sri. K.Shankar, Gen. Secretary, Udupi Dist. Tiles Workers Union (CITU), Near Bus Stand, Main Road, Kundapur-576201, UDUPI. Sri. Monappa Saliane, Secretary, Udupi Taluk beedi Workers Union, Fort Road, UDUPI. Sri. Dogu Suvarna, Secretary, Malpe Area Beedi Workers Union, Kodavooru, UDUPI.	Member Member Member Member
6)	UNDER REGULATION 10-A (1)(f) The Branch Manager, Branch Office, ESI Corporation, UDUPI.	Member/ Secretary

By Order


(N. PARASURAMAN)
REGIONAL DIRECTOR

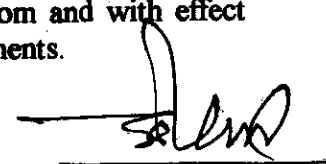
**EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
(HEAD OFFICE)**

New Delhi-66, the 9th September 2004

No.CPFC-1(4)2120/04/MH whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Establishment	Date of Coverage	Date of Consent
1.	MH/AB/81393	M/s Adarsh Mahila Nagari Sah. Bank Ltd.	16.10.2003	16.10.2003
2.	MH/45721	M/s TPH Tours & Tr Travels	1.10.2001	1.10.2001
3.	MH/46068	M/s Mini Gardens	1.3.2002	1.3.2002
4.	MH/46773	M/s Consentia Support Services (India) Pvt. Ltd.	1.8.2003	1.8.2003
5.	MH/47084	M/s Visuell Creations.	1.4.2004	1.4.2004
6.	MH/60876	M/s Sindewahi Sahakari Shetki Kharedivikri Sanstha	1.1.1992	1.1.1992
7.	MH/105287	M/s The Udgir Urgan Co-op Bank Ltd.	21.1.2004	21.1.2004
8.	MH/105208	M/s PISE Udyog	16.3.2003	16.3.2003
9.	MH/105292	M/s Royal Industrial Services	2.2.2004	2.2.2004
10.	MH/105240	M/s Sham Electric Stores	29.8.2003	29.8.2003
11.	MH/NK/52347	M/s Swastik Machine Tools	3.2.2004	3.2.2004
12.	MH/47018	M/s Hind Hiring	1.3.2004	1.3.2004

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



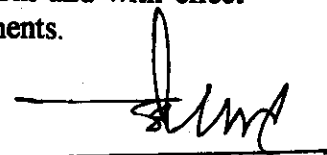
[S.R.Joshi]

Regional Provident Fund Commissioner (Compliance)

No. CPFC-1(4)2124/04/GJ whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Establishment	Date of Coverage	Date of Consent
1.	GJ/SRT/32461	M/s The Century Co-op Bank Ltd.	01.04.2001	01.04.2001
2.	GJ/SRT/32165	M/s Tapi Co-op Bank Ltd.	01.06.2000	01.06.2000
3.	GJ/SRT/32759	M/s Pollucon Laboratories Pvt. Ltd.	01.07.2002	01.07.2002

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



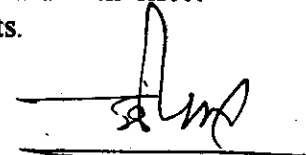
[S.R.Joshi]

Regional Provident Fund Commissioner (Compliance)

No. CPFC-1(4)2125/04/MP whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Establishment	Date of Coverage	Date of Consent
1.	MP/17244	M/s Indus Technical and Financial Consultant Ltd.	29.05.2003	29.05.2003
2.	MP/14252	M/s St. Joseph's Convent School	01.10.2003	01.10.2003
3.	MP/17134	M/s Deepak Panchaity & Co.	03.11.2003	03.11.2003

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



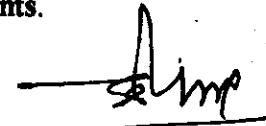
[S.R.Joshi]

Regional Provident Fund Commissioner (Compliance)

No. CPFC-1(4)2126/04/MH/36422 whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Establishment	Date of Coverage	Date of Consent
1.	MH/AB/81487	M/s Tel Net Service	30.03.2004	30.03.2004
2.	MH/46839	M/s Seaworld Shipping Service Pvt. Ltd.	01.09.2003	01.09.2003
3.	MH/95538	M/s Micro Solutions (I) Pvt. Ltd.	30.06.1994	30.06.1994
4.	MH/62002	M/s Niraj Engineering	01.10.96	01.10.96
5.	MH/61557	M/s CTPS Karmachari Gerahak Sahkari Sanstha Ltd.	01.06.95	01.06.95
6.	MH/105286	M/s Softech Computers	12.01.2004	12.01.2004
7.	MH/81212	M/s Deogiri Nagari Sah Pat Sanstha Ltd.	19.09.2002	19.09.2002
8.	MH/105301	M/s Omerga Janata Shhakari Bank Ltd.	01.03.2004	27.02.2004
9.	MH/105312	M/s Somesh Construction	23.04.2004	23.04.2004
10.	MH/105314	M/s Nilkanth Urban Co-op Bank Ltd.	30.04.2004	30.04.2004
11.	MH/105234	M/s Solapur Mahanagarपालिका Varista Shreni Savak Sah Pathsanstha Niy.	18.08.2003	18.08.2003
12.	MH/105313	M/s Shree Kumarswami Construction Pvt. Ltd.	10.05.2004	10.05.2004
13.	MH/105321	M/s Samrat Security Group Udgir.	27.05.2004	27.05.2004

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



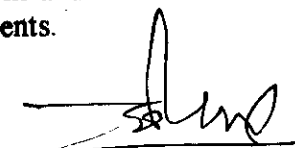
[S.R. Joshi]

Regional Provident Fund Commissioner (Compliance)

No. CPFC-1(4)2129/04/KN/36422 whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Establishment	Date of Coverage	Date of Consent
1.	KN/35536	M/s P.S. Telecom Pvt. Ltd.	06.02.2004	06.02.2004
2.	KN/35503	M/s NTS Software Solutions Pvt. Ltd.	01.12.2003	01.12.2003
3.	KN/35415	M/s New Entity For Social Action	08.07.2003	08.07.2003
4.	KN/35551	M/s All Seasons Herbs Pvt. Ltd.	01.03.2004	01.03.2004
5.	KN/35510	M/s Vibrant Detective & Asset Protection Group	07.01.2004	07.01.2004
6.	KN/29050	M/s Behani Plastics	01.03.2000	01.03.2000
7.	KN/23605	M/s Techno Associate	23.02.1998	23.02.1998
8.	KN/38048	M/s S. Jayachandra Reddy	01.01.2004	31.12.2003
9.	KN/HBL/27500	M/s Sahyadri Mahila Urban Co. op Bank Ltd.	01.03.2004	12.02.2004
10.	KN/29190	M/s Mapal India Pvt. Ltd.	03.10.2001	3.10.2001

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



[S.R. Joshi]

Regional Provident Fund Commissioner (Compliance)

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA**New Delhi-110 002, the 01st October 2004****(Chartered Accountants)**

No. 1-CA(7)/78/2004: In pursuance of Regulation 159(1) of the Chartered Accountants Regulations 1988, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India is pleased to notify the setting up of a branch of Central India Regional Council at Ujjain with effect from 23rd July, 2004.

The Branch shall be known as Ujjain Branch of the Central India Regional Council.

The jurisdiction of the Branch shall, inter-alia, include the following cities/towns falling within a radius of 50 kms from the Municipal limits of Ujjain City:

1. Ujjain
2. Dewas
3. Nagda
4. Shajapur

As prescribed under Regulation 159(3), the Branch shall function subject to the control, supervision and directions of the Council through the Central India Regional Council and shall carry out such directions as may from time to time be issued by the Council.

Consequent upon the above, the two towns namely, Ujjain and Dewas which were hitherto placed under the jurisdiction of Indore Branch of the Central India Regional Council stand deleted from the cities originally covered under the jurisdiction of Indore Branch. Accordingly Indore City alone would be under the jurisdiction of Indore Branch.


(Dr. Ashok Haldia)
Secretary